

Afdelingsleder søges til afdeling 2 på Ældrecentret Gildhøjhjemmet i Brøndby

Brænder du for ledelse og trives du med at skabe gode resultater sammen med dine medarbejdere, så er du måske vores nye afdelingsleder.

Om os

Den nuværende afdelingsleder på afdeling 2 får nye interne udfordringer på Gildhøjhjemmet, og vi søger derfor en ny leder til at overtage den daglige ledelse på afdelingen.

I Brøndby Kommune ligger Gildhøjhjemmet, som er hjem for 63 ældre mennesker fordelt på 2 somatiske afdelinger samt en rehabiliteringsafdeling med 10 pladser. Derudover rummer huset også aktivitetscenter og eget produktionskøkken.

Om opgaven

Afdeling 2 er en somatisk afdeling med 18 ældre mennesker, der har forskellige behov for pleje og omsorg. Afdelingen er delt op i tre enheder med seks boliger, samt en opholdsstue og et anretterkøkken i hver enhed.

Personalegruppen består primært af SSA'er og SSH'er, der alle har en høj faglighed og stærke demensfaglige kompetencer. Derudover er der fire centersygeplejersker tilknyttet Gildhøjhjemmet, som er på afdelingen på skift. Omsorgen for beboerne er vigtigt og det er derfor et ønske, at du sammen med personalet deltager i drøftelserne omkring beboerne. Vi gør os umage med at skabe den gode hverdag for beboerne og derfor afholder vi dagligt triagering og jævnlige beboerkonferencer, hvor vi har særlig fokus på den personcentrede omsorg.

Du vil blive leder for en meget velfungerende personalegruppe, der har et godt arbejdsmiljø og som vil beboerne og hinanden. En del af medarbejderne har været der i mange år, og har en stor aktie og velvilje ind i Gildhøjhjemmet.

Du bliver en del af vores velfungerende lederteamet med i alt 4 afdelingsledere og en centerleder, hvor vi har en høj grad af psykologisk tryghed. Vi er et team med forskellige kompetencer og erfaring og vi ser disse forskelligheder som en stor styrke.

Vi har fokus på både faglig ledelse og udvikling. Derfor prioriterer vi årlige lederudviklingsdage, hvor vi arbejder både med vores personlige og vores fælles lederskab.

Vi søger en afdelingsleder, der hviler i sig selv og er troværdig med både integritet, handle- og dømmekraft. Vi søger dig, der har nogle års erfaring som sygeplejerske, samt gerne erfaring med ledelse af medarbejdere i primær sektor.

Du ved, at faglighed og samarbejde er vigtige elementer for vedligeholdelse af en sund kultur, varetagelse af kerneopgaven og for at kunne tiltrække gode og dygtige medarbejdere. Du trives blandt lederkolleger og medarbejdere, som vægter sammenhold, godt humør og medejerskab højt. Du bidrager gerne til udviklingen af både den faglige og sociale kultur på arbejdspladsen samtidig med, at du er bevidst om at bygge videre på det, der fungerer.

Vi tilbyder:

- En arbejdsplads med høje faglige ambitioner og fokus på kompetenceudvikling og det gode arbejdsmiljø.
- Et stærkt fagligt hold bestående af centersygeplejersker, social- og sundhedsassistenter og – hjælpere.
- Et stærkt lederteam, hvor du finder støtte og sparring og hvor vi lærer og udvikler os sammen.
- Mulighed for at stå i spidsen for at skabe den gode hverdag for beboerne.
- Diplomuddannelse i ledelse, såfremt du ikke allerede har denne uddannelse.

Vi forventer, at:

- Du har erfaring med direkte personaleledelse i primær sektor.
- Du har erfaring med at holde retning og kan styre inden for rammerne.
- Du er uddannet sygeplejerske.
- Du evner at arbejde med kultur og forandringer.
- Du udviser en ægte nysgerrighed og interesse for, hvordan vi sammen kan skabe den gode hverdag for beboerne, det gode arbejdsmiljø og den høje faglighed.
- Du er bevidst om det ansvar, der følger med i at være rollemodel.
- Du indgår i lederteamet med åbenhed og gennemsigtighed omkring ledelsesarbejdet.

Ansøgningsfristen for modtagelse af din ansøgning er den 13. april 2025. Vi afholder 1. samtale den 22. april og 2. samtale den 25. april.

Kandidater, der går videre til 2. samtale, vil skulle udfylde en DISC personlighedstest, som vil danne grundlag for 2. samtale.

Har du spørgsmål ang. stillingen, er du meget velkommen til at kontakte centerleder Anette Falk, tlf. 5117 4177 eller på mail: anefa@brøndby.dk .

Vi ser frem til din ansøgning.

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.