

Social og sundhedshjælper til voksen specialteam

Om jobbet

Hjemmeplejen søger et par nye kolleger til vores nye voksen specialteam. I Brøndby er vi i fuld gang med at implementere det nye voksteam og i den forbindelse søger vi flere social- og sundhedshjælpere til teamet. Voksteamet yder praktisk hjælp, pleje og omsorg samt psykisk støtte til borgere i alderen 0-67 år, som befinder sig i komplekse livssituationer, både sygdomsmæssigt, socialt og økonomisk.

Stillingen er på mange måder en atypisk stilling - hør her hvorfor og hvordan:

Vi arbejder med fokus på muligheder og løsninger på tværs af Brøndbyvester Hjemmepleje og i tæt samarbejde med andre aktører i kommunen samt borgerne selv. Vi skal afprøve forskellige løsninger med fornyet tværfaglighed i tæt samarbejde med øvrige aktører. Er dette en stilling, hvor vi har alle svarene på forhånd? Nej. Er der mikroledelse og kun et lille råderum? Nej. Kender vi vejen til succes på forhånd? Nej. Og bliver det let? Heller ikke.

Men det, vi kan tilbyde, er kolleger - både social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, visitator og leder - der kender kommunen, og som er med på, at denne rejse bliver anderledes. Sammen skal vi afprøve forskellige arbejdsmetoder, planlægningstilgange, møder, måder at løse opgaver på og meget mere.

Du vil blive en del af et helt nyt team, hvor alle kender hinanden på forhånd, men ikke tidligere har arbejdet tæt sammen. Du får mulighed for at sætte dit præg på at skabe noget nyt og anderledes til gavn for både Brøndbys borgere og kollegaer. Vi tror på, at åbenhed og fokus på psykologisk tryghed bringer os længst.

Rejsen er kun lige begyndt, og du har nu mulighed for at være med fra starten. I Brøndbyvester Hjemmepleje er vi vant til at afprøve nye tiltag og tænke ud af boksen. Vi ved også, at vi ikke altid lykkes i første forsøg, men vi ser det som læring og prøver igen. Med dette mindset lykkes vi i fællesskab.

Specialteamet består af social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, sygeplejersker, ergoterapeut og en leder. Vi mangler netop din faglighed som social- og sundhedshjælper.

Din profil

- Du er uddannet social- og sundhedshjælper.
- Vi forventer, at du er fleksibel, initiativrig og engageret og bidrager til at skabe helhed og sammenhæng mellem borgerrelationer og faglighed i hjemmeplejen.
- Hvis du har erfaring med at arbejde med borgere i alderen 0-67 år, der har psykiske eller fysiske handicap – måske endda fra misbrugsområdet – vil det være en fordel. Det er dog ikke en forudsætning, så længe du har lyst til at lære områderne at kende.
- Vi søger personer, der er gode til at se løsninger, formidle dem til kolleger og indgå i dialog, hvor muligheder vægtes over problemer.
- Du har gode kommunikative evner – både mundtligt og skriftligt, og kan bevæge dig med en rimelig sikkerhed i omsorgssystemer (vi benytter Nexus)
- Du bidrager til et godt arbejdsmiljø ved at være positiv, humoristisk og en aktiv del af et professionelt arbejdsfællesskab.

Derfor skal du vælge os

- Vi arbejder med en anerkendende tilgang og en åben, respektfuld dialog.
- Du møder engagerede kollegaer, udfordrende borgere og komplekse hjem.
- Vi udvikler løbende nye metoder i samspillet mellem praksis og faglighed/teori.
- Vi tilbyder kompetenceudvikling gennem undervisning og faglig sparring i tæt samarbejde med sygeplejersker, ledere og andre faggrupper.

Løn- og ansættelsesvilkår

- I henhold til gældende overenskomst og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.
- Mødetiderne ligger mandag til fredag mellem kl. 7.30 og 15.00. (hver tredje weekend 7:00 – 15:00)
- Transport mellem borgerne foregår på egen cykel.
- Stillingen ønskes besat til 37 timer.

Vil du vide mere?

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte områdeleder Michael F. Sichlau på tlf. 4328-2650

Ansøgningsfrist fredag den 16 oktober 2026

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.