

# Dynamisk tilbudsleder til Multihuset i Brøndby kommune

Er du en ambitiøs, udviklingsorienteret og en driftsstærk leder, Så er du måske den tilbudsleder Multihuset i Brøndby kommune står og mangler? Er du samtidig en struktureret, tydelig og medinddragende leder, med erfaring i forandringsledelse og brænder du for det socialpædagogiske arbejde? Så skal du søge denne spændende lederstilling i Brøndby kommune.

Du vil blive leder for Pt. 30 dygtige medarbejdere som i følgeskab med dig ønsker, at virkeliggøre idéer og visioner for et åbent og fagligt stærkt tilbud til borgere med sociale og psykiske udfordringer.

I Brøndby kommune arbejder vi ud fra en recovery- og rehabiliterende tilgang, hvor vi ser hver enkelt borger som et unikt menneske med ressourcer, potentiale og evner. Det er borgernes håb, ønsker og drømme, som er udgangspunktet for samarbejdet om borgers mål, hvor vores opgave er at støtte borgeren i at genfinde deres selvhjulpenhed og livskvalitet.

## Om Multihuset

*Multihusets kerneopgave er at støtte mennesker med særlige behov i at opnå trivsel, udvikling og fællesskab. Det indebærer at arbejde ud fra principper om anerkendelse, medbestemmelse og at møde den enkelte, hvor de er, for at styrke deres potentiale og muliggøre et meningsfuldt, selvvalgt liv i samfundet.*

I Multihusets spænder de socialpædagogiske indsatser bredt.

- § 85 Bostøtte, ICM, CTI og gruppetilbud
- § 82 a, b og c bostøtte og gruppetilbud
- § 99 Gadeplan
- § 10-12 Åben Dør tilbud
- Cafe
- Folkekøkken
- Vi har et § 85 bostøtte-korps, et ICM/CTI-team, et gadeplans team samt en social vicevært.

I Multihuset tilbydes både individuel og gruppebaseret støtte (§82) da vi tror på, at borgerne bedst kommer sig i relationer med andre mennesker. Vi har derfor et løbende fokus på, at udvikle gruppetilbud, som passer til borgernes behov.

Det tværfaglige fokus og samarbejde er et centralt element i arbejdet og Multihuset har formaliseret samarbejde med bl.a. Jobcentret, Psykiatrien, Ældre omsorg, We-Shelter, (netværksven) foreningslivet og andre lokale aktører.

## Om stillingen

Som leder af Multihuset har du ansvaret for den daglige ledelse/udvikling og du vil referere direkte til socialchefen. Du indgår i lederteamet i Handicap, Psykiatri og Misbrug (HPM i daglig tale) og er således nærmeste kollega til lederne af hhv. Myndighed, Job- og Aktivitetscenter Vestegnen, Botilbuddene i Brøndby og Behandlingscenter Brøndby.

Som ledergruppe samarbejder vi om tværgående udviklingsprojekter, implementering af fælles kommunale rammer og ledelse generelt.

I din hverdag skal du sikre den fortsatte udvikling af kvaliteten i Multihusets arbejde og vi forventer, at du kan lede ind i den pædagogiske praksis, planlægge og facilitere udviklingsprocesser, samt sætte retning og skabe følgeskab i udviklingen af Multihuset.

**Vi ved, at ingen kan alt, men hvis du kan genkende nedenstående, er vi godt på vej sammen**

**Vi forventer at du:**

- Har indsigt og kendskab til målgruppen. Relevant uddannelse og ledererfaring, med minimum diplomuddannelse i ledelse.
- Er eksekveringsstærk og med dokumenteret erfaring i forandring processer og forankring af disse herunder kulturskabelse.
- Er resultatorienteret, struktureret, driftsstærk og formår, at holde budgetterne i balance, samtidig med, at der skal være høj faglighed hele vejen rundt.
- Har gode relationelle kompetencer og kan skabe resultater og følgeskab, hvor den socialpædagogiske faglighed, er udgangspunktet for ledelse i praksis og udvikling af ny fælles kultur.
- Har fokus på kerneopgaven og den daglige drift, med erfaring for en konstruktiv tilgang til

løsning af konflikter og faglige dilemmaer.

- Forstår og trives med at arbejde i en politisk styret organisation og er dygtig til at implementere og oversætte politiske strategier og beslutninger til praksis.
- Mestrer balancen mellem at være nysgerrig og involverende, sætte retning, træffe beslutninger, som også giver plads til andre eller nye perspektiver.
- Er bevidst om, hvad du ikke ved/kan og du rækker gerne ud.

#### **Vi tilbyder en spændende stilling, hvor du får:**

- Drift og udviklingsansvaret for Multihuset og dets Pt. Ca. 30 dygtige og kompetente medarbejdere
- En ambitiøs kommune som fordrer det tværfaglige samarbejde med konstant blik på det borgernære arbejde og borgernes udvikling, for vi lykkes når vi lykkes sammen.
- En stærk ledergruppe hvor der er højt til loftet og hvor det er sjovt at gå på arbejde. Vi tør udfordre hinanden og går loyalt til opgaveløsningen i fællesskab.
- Tæt dialog og sparring med socialchefen. Gode muligheder for efter- og videreuddannelse og en chef, som har fokus på din faglige udvikling og trivsel.

[Læs mere om Brøndby Kommune på vores hjemmeside](#)

#### **Løn- og ansættelsesforhold**

Stillingen er på 37 timer. Arbejdsstedet vil være i Multihuset, som er en decentral enhed under Socialforvaltningen. Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og principperne for ny løn.

#### **Ansøgningsfrist:**

Ansøgningsfrist den 16. januar 2026 kl.12.00. Der afholdes to samtalerunder. 1. samtale afholdes tirsdag den 20. januar 2026 og 2. samtale fredag den 23. januar 2026 hvor du vil blive stillet en case.

Samtalerne afholdes i Socialforvaltningen på Brøndby Rådhus, gang 7, Park allé 160.

#### **Vil du vide mere?**

Du er velkommen til at kontakte konstitueret leder Karina Frigaard på telefon 21317542/ Mail [kfr@brondby.dk](mailto:kfr@brondby.dk) eller Socialchef Hans Andersen på telefon 23349577/ Mail: [HANAN@brondby.dk](mailto:HANAN@brondby.dk)  
*Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.*

*Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.*

*I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.*

*Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.*

*Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.*