

Behandlingscenter Brøndby (BCB) søger to socialfaglige misbrugsbehandlere i 1-årige barselsvikariater

Behandlingscenter Brøndby (BCB) søger to socialfaglige misbrugsbehandlere i 1-årige barselsvikariater

– gerne pædagoger eller med tilsvarende relevant baggrund. Du kan være rutineret i arbejdet med målgruppen, på vej mod et karriereskifte eller nyuddannet med lyst til at få foden indenfor.

Den ene stilling ønskes besat hurtigst muligt efter 1. juni 2026, den anden pr. 1. august 2026.

BCB tilbyder ambulant behandling til borgere mellem 13 og 80 år med stof- og/eller alkoholproblematikker. Behandlingen omfatter individuelle samtaler, kropsterapeutiske grupper og NADA-grupper samt tilbud til pårørende. Vores team er tværfagligt og rummer en leder (psykolog), en souschef (psykomotorisk terapeut), læge i fire dage om ugen, en sygeplejerske, en SSA, en psykolog, ti misbrugsbehandlere, to administrative kollegaer og en tilknyttet psykiater. Vi arbejder med borgerstammer for at sikre nærværende forløb og har et tæt samarbejde med bevilligende myndighed og eksterne partnere som mentorer, §85, jobcenter og regional psykiatri.

I stillingen vil du have individuelle behandlingsforløb med både unge og voksne. For de 13–30-årige følger vi MOVE-metoden, og du får grundig oplæring. Du kan desuden blive en del af gruppebehandlingen og vil i makkerskab med en kollega bemande vores borgercafé én formiddag om ugen. Arbejdet kræver relationskompetence, tydelighed og nysgerrighed, ligesom du skal kunne trives i en varieret og til tider omskiftelig hverdag, hvor faglig sparring og koordinering på tværs er en naturlig del af opgaven.

Vi er en fagligt velfunderet og udviklingsorienteret enhed med høj brugertilfredshed. Vi møder mennesket, hvor det er, og arbejder målrettet for at styrke borgerens eget drive og skabe varige forbedringer i hverdagslivet – i relationer, uddannelse/beskæftigelse og trivsel. Internt vægter vi samarbejde og kollegial opbakning højt, og alle behandlere deltager i fælles ekstern supervision én gang om måneden. Vi prøver gerne nye metoder af i en indsats uden standardløsninger – og vi har det også rart sammen i hverdagen.

Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse. Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid. Arbejdstiden ligger som udgangspunkt mellem kl. 8.30 og på to ugentlige dage til kl. 17.30/18.00 (mandage, tirsdage og torsdage), mens vi om fredagen slutter kl. 13.30. Stillingerne er som udgangspunkt på 37 timer, men er du den rette, kan vi drøfte en anden timestofordeling.

Send din ansøgning senest søndag d. 17. maj 2026 kl. 12.00. Vi forventer at afholde første samtale den tirsdag d. 19. maj og anden samtale tirsdag den 26. maj 2026. Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte leder Anne Marie Sørensen på 40 14 92 72 eller stedfortræder Gitte Jensted på 92 43 41 58. Vi glæder os til at høre fra dig.

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.