

Brøndby PPR udvider og søger psykolog til nye praksisnære indsatser

Brøndby PPR udvider og søger psykolog til nye praksisnære indsatser

Vi er en af 10 kommuner som er blevet begunstiget med ekstra midler til flere hænder i PPR - foreløbigt frem til udgangen af 2027. Vi søger derfor nu flere gode folk, herunder en psykolog. Vi er i gang med at udvikle flere nye indsatser – bl.a. under overskrifterne "tværfaglig supervision og kompetenceudvikling af personale i dagtilbud og skoler", "tidlige og forebyggende praksisnære indsatser på skoleområdet" og "diamantforløb". Hvis du kan se dig selv ind i nogle af disse og/ eller mere "traditionelle" PPR-opgaver, så er du måske lige den, vi mangler på holdet.

I PPR Brøndby er vi optagede af at bidrage til at skabe afgørende positive forandringer for børn og unge i deres udviklingsmiljøer og fællesskaber. Hvis du er på udkig efter et godt psykologjob i PPR, med fagligt spændende opgaver og en rigtig god kollegagruppe, så læs endeligt videre. Her er kulturen præget af nysgerrighed, faglige drøftelser, engagement og højt til loftet. Hvis du kan se dig selv ind i det, så vil vi elske at byde dig velkommen fra d. 1. november 2025 J

Lidt om, hvad du træder ind i

Det er vigtigt for os at være relevante samarbejdspartnere for såvel børn, unge og deres familier som for fagprofessionelle på området. Vi har derfor fokus på at gøre en reel forskel tæt på hverdagen og i praksis. Det gør vi med afsæt i høj faglighed, gode samarbejdsvaner, kreative løsninger samt blik og omsorg for den situation og kompleksitet, som både børn, unge, familier og eksterne kolleger står i.

Vi står midt i en betydelig udvidelse af vores organisation og genstandsfelt, idet vi både er i færd med at implementere nye tilbud om lettilgængelig /lettere behandling, og nye indsatser under som følge af vores "flere hænder i PPR". Vi har derfor brug for flere engagerede psykologer som vil være med på at udvide og udvikle paletten af PPR-indsatser både i relation til behandlingsopgaver og praksisnære indsatser.

For at understøtte et højt fagligt niveau har vi bl.a. regelmæssig ekstern supervision for alle psykologer og specialpædagogiske vejledere samt særligt tilrettelagte supervisorsforløb for psykologer under autorisation. I 2025 påbegynder vi derudover første modul i specialiseringsmodulet i pædagogisk psykologi.

Som ny medarbejder kan du forvente et godt introduktionsforløb, så du føler dig klædt på til at træde ud i opgaverne der venter – uanset, om du kommer med meget eller lidt erfaring. Derudover får du også tilknyttet en mentor ifm. din opstart. Derudover er både psykologfaglig koordinator, teamleder og PPR-leder alle psykologer med flere års erfaring fra PPR.

Hvad ligger der i jobbet?

Du kommer til at indgå i tværfaglige såvel som selvstændige opgaver; sandsynligvis både på almen- og specialområdet dækkende gruppen 0-18 årige i kommunen. I disse opgaver indgår sparring og rådgivning til pædagoger, lærere og ledelse, inddragelse af forældre, psykologiske undersøgelser (herunder test og observationer), og hvad du ellers fagligt vurderer vil kunne understøtte børn og unges udvikling, læring og trivsel. Der arbejdes i vid udstrækning med at understøtte de voksne i netværket omkring barnet/den unge, ligesom vi har et skærpet fokus på ikke at se barnet/den unge isoleret fra dets kontekst, men rette indsatser mod barnet/den unges undervisnings- og læringsmiljø.

Kommunens kriseberedskab varetages af psykologerne i PPR, hvorfor dette også kan være en af dine opgaver. Derudover vil opgaverne med lettere behandling ligeledes fordeles blandt de interesserede psykologer.

Din profil

Vi håber at se din ansøgning, hvis du kan genkende dig selv i profilen:

- Er uddannet psykolog; og meget gerne autoriseret.
- Har erfaring med PPR eller andre aspekter af børne-/ungeområdet.
- Står godt i din psykologfaglighed og forstår at anvende den til at formidle, inspirere og inddrage andre i deres arbejde omkring børn, unge og fællesskaber – til tider med afsæt i psykologiske vurderinger, men langt overvejende i din psykologfaglige sparring og inspiration.
- Arbejder og samarbejder både fleksibelt og målrettet med afsæt såvel det at være PPR-medarbejder og det at være psykolog.
- Forstår at navigere i den kompleksitet, som ofte præger opgaver i PPR. Du holder modet oppe og pulsen nede.
- Har gode erfaringer med mødeledelse og blik for positioneringer i kommunikationen – både for dig selv og for andre.
- Er indstillet på, i en ånd af dialog, at lade dig udfordre både i din praksis og dine tanker/ideer – ligesom du er generøs med din viden og positivt bidragende til den fælles opgave med at

skabe høj faglighed, godt kollegaskab og god trivsel.

- Arbejder samskabende og forebyggende sammen med de voksne, der omgiver børn og unge.

Kort om PPR Brøndby

PPR's arbejde har afsæt i en systemisk, kontekstuel og relationel forståelse af børn og unges adfærd, trivsel, oplevelser og muligheder for udvikling og deltagelse. PPR er en enhed under Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen i Brøndby kommune. PPR understøtter Brøndby Kommunes Strategi 2030 og Sammenhængende Børne- og Ungepolitik, herunder det fælles børnesyn som lyder:

"Børn og unge gør det bedste, de kan, med de kompetencer, de har. Det er de voksnes ansvar at inddrage børn og unge i positive fællesskaber og læringsmiljøer med lige adgang til at udfolde og udvikle sig og trives".

PPR Brøndby udgøres af 5 sansemotoriske terapeuter, 7 specialpædagogiske vejledere, 13 logopæder, 14 psykologer, behandlingskoordinator, administrativ medarbejder, teamkoordinatorer og leder.

Du kan læse mere om PPR på <https://www.brondby.dk/Borger/Familie-og-boern/Skole/Saerlig-stoette/PaedagogiskPsykologiskRaadgivning.aspx>

Løn- og ansættelsesvilkår:

Tiltrædelse: 1. november 2025, eller før hvis muligt.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Stillingen er på 37 timer ugentligt, eller ned til 32 timer hvis du ønsker det.

Yderligere information:

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte os. Teamleder, Trine Bornhøft kan kontaktes på tlf. 23 71 21 92. TR Christian Lau Godskesen kan kontaktes på tlf. 92 43 25 14.

Arbejdsstedet er Horsedammen 42C, 2605 Brøndby. I forbindelse med ansættelse vil der blive indhentet børne- og straffeattest.

Rekrutteringsprocessen:

Ansøgningsfrist: 14. september 2025 kl. 20.00.

D. 15. september udvælger og kontakter vi de ansøgere, vi gerne vil invitere til samtale.

Første samtaler afholdes d. 17. september, og 2. samtaler d. 22. september.

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.