

Genopslag: Gadeplansmedarbejder i Multihuset

Genopslag: Gadeplansmedarbejder i Multihuset

Om jobbet: Vi søger en stabil, omstillingsparat og engageret gadeplansmedarbejder, som har erfaring med at arbejde med socialt udsatte voksne – både med og uden misbrug samt psykiske udfordringer. Der er tale om en fuldtidsstilling.

Du vil arbejde direkte med borgere i udsatte positioner i gadebilledet, hvor det er afgørende at kunne etablere og vedligeholde relationer, samtidig med at du kan håndtere både afvisninger og udfordrende adfærd.

Som gadeplansmedarbejder er det vigtigt, at du er fleksibel både i forhold til arbejdsopgaver, arbejdstid og arbejdssted. Du skal kunne tilpasse dig hurtigt i et miljø, der kan være uforudsigeligt, og samtidig bevare overblikket og din professionalisme.

Multihuset er et hus hvis målgruppe er borgere med socialpsykiatriske udfordringer, herunder Autisme spektrum forstyrrelser, Dobbelt diagnose, misbrug, nedsat funktionsevne samt særligt socialt udsatte.

Huset består af over 30 medarbejdere og mange forskellige tilbud, som Bostøtte, Cafer, Åben Rådgivning, kursusforløb, skæve boliger, folkekøkken, tilsyn med 2 drikkeskurer med mere.

Vi varetager opgaver efter Servicelovens § 85, §82, §99, §79 § 104 og § 10 og arbejder ud fra evidensbaserede metoder som SFT, CTI, MI, CHIME, ICM.

Vi arbejder Recovery orienteret, hvor vi har fokus på den anerkende og ressource fokuseret tilgang, hvor selvbestemmelse og med bestemmelse vægtes højt. Alle husets medarbejdere har en 1 årig Recovery uddannelse.

Primære arbejdsopgaver:

- Opsøgende arbejde på gaden samt fører tilsyn med 2 skurer
- Etablere og vedligeholde tillidsfulde relationer med borgere, der ofte har komplekse sociale og psykologiske udfordringer.
- Håndtere afvisninger og modstand i relationen med borgere, mens du opretholder en respektfuld og vedholdende tilgang.
- Støtter borgere med misbrug, psykiske lidelser og andre udfordringer, herunder støtte til behandling og integration i samfundet.
- Håndtere konfliktsituationer og udad reagerende adfærd – både verbal og fysisk – på en rolig og professionel måde.
- Tæt samarbejde med en bred vifte af aktørerne, herunder kommunale enheder, sundhedspersonale, politi og frivillige organisationer. dialog med boligselskaber, butikker og nærmiljøet m.m.
- God til at dokumentere og følge op via Nexus på arbejdet med borgerne i henhold til gældende lovgivning og arbejdsprocedurer.

Kvalifikationer:

- Relevant socialfaglig uddannelse eller anden relevant baggrund.
- Kendskab til Nexus eller teknisk flair og god til at dokumentere.
- Erfaring med at arbejde med borgere med psykiske udfordringer, herunder misbrug og psykiske lidelse.
- Psykisk robusthed og evnen til at rumme borgere, der kan udvise både verbal og fysisk udadretagerende adfærd.
- Vedholdenhed i at etablere og opretholde relationer, selv når der opstår modstand eller afvisning.
- Evne til at arbejde selvstændigt og tage ansvar i en omskiftelig hverdag samt erfaring med at arbejde i et tæt lille team og være mødestabil.
- Gode kommunikations- og konflikthåndteringsevner.
- Kendskab til relevant lovgivning og sociale ydelser.

Personlige egenskaber:

- **Stabil og omstillingsparat** – du kan hurtigt tilpasse dig ændringer og udfordringer i din arbejdsdag.

- **Vedholdende** – du har mod på at fortsætte dit arbejde, selv når det er svært at etablere kontakt eller opnå resultater.
- **Fleksibel** – du er parat til at tage forskellige opgaver og du kan tilpasse dig de arbejdstider, der er nødvendig for at kunne løse opgaven.
- God til at håndtere både positive og udfordrende situationer med et roligt og professionelt mindset.

Vi tilbyder:

- Et udfordrende og meningsfuldt arbejde, hvor du virkelig gør en forskel for socialt udsatte borgere.
- Mulighed for faglig udvikling og supervision.
- Et støttende og tværfagligt arbejdsfællesskab med erfarne kollegaer.
- En arbejdsplads, hvor du har mulighed for at arbejde på tværs af flere aktører og skabe langsigtede ændringer for udsatte borgere.

Løn og ansættelsesforhold:

Tiltrædelse fra den 1. juli. Løn forhandles efter gældende overenskomst og principperne i ny løn.

Yderligere oplysninger:

Kan fås ved henvendelse til Gadeplansmedarbejder Michael Nørby tlf. 30 68 53 19 .Læs mere om os på Brøndby Kommunes hjemmeside samt på <http://multihuset2605.dk>

Ansøgningsfrist den 12. maj og ansættelsessamtalerne vil foregå den 19. maj 2025 i Multihuset

Ansøgning:

Er du den person, vi søger, og kan du se dig selv i denne rolle, så send din ansøgning og CV via vores ansøgningsportal senest 12. maj

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne o

•

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne o

L

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.