

ENERGI- OG EJENDOMSDATACHEF I BRØNDBY KOMMUNE

Vil du stå i spidsen for Brøndby Kommunes arbejde med energi, bæredygtighed og ejendomsdata – og samtidig være leder for et stærkt hold af specialister?

Energi- og Ejendomsdatateamet i Brøndby Kommune søger en passioneret og robust leder, der kan favne bredt i en kompleks stilling, hvor både det tekniske, det strategiske og det menneskelige går hånd i hånd. Vi lægger dog mere vægt på dine værdier og dit lederskab end på, at du selv er teknisk specialist.

Din rolle

Som Energi- og Ejendomsdatachef bliver du organisatorisk en del af Teknik- og Miljøforvaltningen. Teamet er placeret i afdelingen Kommunale Ejendomme, hvor du kommer til at referere til Ejendomschef Henrik Grønlund.

Du bliver ansat på lederniveau og indgår i ledergruppen sammen med Byggechefen og Driftschefen. Det betyder, at du både får et selvstændigt ansvarsområde og bliver en dynamisk del af en tæt samarbejdende ledergruppe, der sætter retningen for hele ejendomsområdet i Brøndby Kommune.

I stillingen kommer du blandt andet til at beskæftige dig med:

- At ejendomsdata bruges aktivt som fundament for kommunens samlede ejendomsstrategi.
- Udvikling og implementering af energilånsfinansierede renoveringer.
- Afrapportering til både politiske udvalg, direktion og kolleger i ledergruppen.
- Omsætning af energimærker, forbrugsdata og analyser til konkrete projekter, prioriteringer og beslutningsoplæg.

Teamets fælles mission

Som chef for energi og ejendomsdata bliver du leder for et stærkt hold af kompetente medarbejdere, der tilsammen dækker en stor del af værdikæden i arbejdet med energi og bygninger – fra teknisk optimering og digitale løsninger til strategisk dataforvaltning og adfærdssændringer.

Teamets fælles mission er at skabe bedre bygninger, lavere energiforbrug og smartere beslutninger, så Brøndby Kommune kan nå sine klimaambitioner, sikre en sund økonomi og levere de bedste rammer for borgere og medarbejdere.

Du får ansvar for et stærkt, tværfagligt team bestående af:

- En energiteknolog og en energimanager, der bl.a. arbejder med EMS, energiscreeninger og Energy Projects til systematisk energioptimering og energirenovering.
- En GIS-medarbejder, der understøtter hele kommunen med geodata og kortløsninger.
- En teknisk designer, der bl.a. står for registrering af kommunens ledninger i jord og oplysninger i LER.
- En Dalux-specialist, der udvikler vores digitale bygningsplatform.
- En energiambassadør (EU-finansieret), der arbejder med at fremme bedre energiadfærd blandt både kommunens ansatte og borgere i kommunens ejendomme.

Vi forventer, at du:

- Har erfaring som leder – gerne understøttet af en lederuddannelse
- Kan lede nedad, opad og udad. Du er både nærværende i teamet, en stærk stemme i ledergruppen og en god samarbejdspartner for politikere og eksterne aktører.
- Trives i rollen som klassisk mellemleder med ansvar for at lede både dit eget område og bidrage aktivt i ledergruppen sammen med Byggechefen og Driftschefen.
- Er empatisk, nysgerrig og relationel stærk – én, som medarbejderne oplever som både en god kollega og en robust leder.

- Bygger bro på tværs, agerer ambassadør for området og tager ansvar for dit team, når det er nødvendigt.
- Er passioneret for energiområdet og brænder for den grønne omstilling, bæredygtighed og smartere brug af ressourcer.
- Forstår, at arbejdet med ejendomsdata og tilhørende systemer er vitale elementer for at kunne lykkes med den grønne omstilling.
- Har erfaring med at navigere i en politisk og organisatorisk kompleks kontekst.
- Trives i en stilling, hvor du skal kunne prioritere og favne bredt med respekt for medarbejderes fagligheder.

Vi tilbyder

- En nøgleposition i arbejdet med at drive Brøndby Kommunes grønne omstilling.
- En plads i Kommunale Ejendommers ledergruppe sammen med Byggechefen og Driftschefen.
- Et stærkt fagligt team, der kan selv – men som har brug for dig som passioneret, tydelig og nærværende leder.
- Et miljø, hvor vi arbejder systematisk med energioptimering og samtidig udvikler nye metoder til at bringe data i spil.
- Et job med stor variation, bredde og indflydelse – hvor du både er med i detaljen og på den store bane.
- Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Stillingen er pr. 1. maj 2026.

Vil du vide mere

Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Ejendomschef Henrik Grønlund på mail HEGRO@brondby.dk eller på telefon 2135 0290.

Ansøgningsfristen

Ansøgningsfristen er torsdag d. 19. marts 2026, kl. 10.00.

Vi forventer at holde 1. samtaler tirsdag d. 24. marts 2026 mellem kl. 08.00-12.30 og 2. samtaler onsdag d. 25. marts 2026 mellem kl. 15.30 og 19.00.

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.