

Børnehuset Stolpebo søger ny dagtilbudsleder

Vil du lede med tillid og tydelighed og sætte retning for opretholdelsen og videreudviklingen af god kvalitet i vores dejlige børnehus? Har du visioner for det gode børneliv, og brænder du for at give alle børn mulighed for at deltage i udviklende fællesskaber? Så er du måske vores nye leder i Børnehuset Stolpebo.

Om Børnehuset Stolpebo

I Stolpebo er vi normeret til 45 børn fordelt på 15 vuggestuebørn og 30 børnehavebørn. Her bliver du leder af et børnehus med et sundt arbejdsfællesskab med engagerede pædagogiske medarbejdere. Vi er en personalegruppe med masser af kompetencer og lyst til at udøve meningsfuld pædagogik, der gør en forskel for børnene. Det ligger os meget på sinde at arbejde i et reflekterende arbejdsmiljø med høj faglighed.

Stolpebo er et børnehus med positive forventninger til alle børn, og som tager børns stemme og vilje alvorligt. Vi arbejder målrettet på at få det bedste frem i børnene, og vi har derfor et særligt fokus på at skabe trygge rammer samt spændende og indbydende læringsmiljøer, der understøtter alle børnenes sanser. Vi er optaget af, at børnene har mulighed for at udforske og undersøge verden omkring dem. Derfor giver vi børnene mangeartede oplevelser, der udvikler børnene både følelsesmæssigt, kropsligt, socialt og kognitivt.

Vores børnehave er ikke opdelt i stuer, men er én fælles børnehave der arbejder i aldersopdelte grupper i løbet af ugen. Fælles for hele huset arbejder vi struktureret i dagligdagen gennem ugeplaner, hvor vi blandt andet arbejder aktivt i mindre grupper med læseleg, skoleforberedende arbejde og legemanuskripter m.m.

Vi er indrettet med en hyggelig legeplads med legelandskab, store træer og hyggelige kroge. I indretningen af vores læringsmiljø har vi lagt stor vægt på muligheden for selv at kunne vælge, og derfor er der fri adgang til kreative materialer, konstruktionslegetøj som for eksempel Lego, puslespil, bøger, legekøkken eller spil. Derudover har vi adgang til en gymnastiksal på den nærliggende skole, som bruges til motorik, boldspil, dans og meget andet bevægelse.

Det er vigtigt for os at arbejde i et miljø, hvor det nære forældresamarbejde vægtes højt. Vi tror på, at det bærer frugt på den lange bane at investere i forældresamarbejdet fra start. Vi søger en leder, der også vil bidrage til og understøtte en samarbejdskultur, hvor vi alle bidrager til gode løsninger med børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse i fokus. Vi har en aktiv forældrebestyrelse, som bidrager til fællesskabet ved f.eks. at arrangere aktiviteter for familierne udenfor børnehusets åbningstid.

Om stillingen

Som dagtilbudsleder varetager du den daglige ledelse af Børnehuset Stolpebo og refererer direkte til forvaltningens dagtilbudschef, idet Brøndby kommune ikke har område-/klyngeledelse, da der er fokus på at bevare en flad struktur i kommunens ledelse.

I din hverdag skal du skabe gode rammer og sætte retning for den pædagogiske praksis og samarbejde med både børn, medarbejdere, forældre og øvrige fagpersoner i kommunen.

Du bliver en del af Brøndby Kommunes fælles dagtilbudsområde – herunder en engageret dagtilbudsledergruppe og et lederteam med seks lederkolleger, hvor I drøfter udvikling og implementering af forskellige tiltag, som for eksempel projekter og uddannelse samt giver faglig sparring til hinanden.

I din hverdag skal du sikre en fortsat udvikling af kvaliteten i det pædagogiske arbejde. Vi forventer, at du kan planlægge og facilitere udviklingsprocesser samt sætte retning og

skabe følgeskab til udviklingen af Stolpebo. Du skal sætte retning for og understøtte den pædagogiske praksis og fortsætte det gode arbejde med at omsætte den styrkede pædagogiske læreplan fra papir til praksis. I stillingen indgår også børnetimer, så du også kan bedrive den faglige ledelse som en del af den pædagogiske praksis.

Vi ved, at ingen kan alt, men hvis du kan genkende nedenstående, er vi godt på vej sammen

Vi ønsker en tillidsvækkende og tydelig leder med gode relationelle kompetencer, som kan fortsætte den gode udvikling i Børnehuset Stolpebo i samarbejde med medarbejdere, børn og forældre.

Vi forestiller os, at du:

- Har en pædagogisk uddannelse og lederuddannelse. Hvis du ikke har en lederuddannelse, forventer vi, at du har lyst til at læse en diplomuddannelse i ledelse.
- Har erfaring med ledelse af dagtilbud, og kender dagtilbudsområdet.
- Mestrer balancen mellem at agere udviklingsorienteret, stille nysgerrige og åbne spørgsmål, sætte retning, træffe beslutninger, men også give plads til nye ideer, og den praksis der allerede virker.
- Kan skabe resultater gennem arbejdsglæde og engagement.
- Skaber struktur og overblik i huset i forhold til roller, opgaver og ansvarsfordeling i hverdagen.
- Kan gennem tillidsbaseret ledelse tegne den ydre ramme med plads til, at personalet kan sætte deres præg på hverdagen.
- Forstår og trives med at arbejde i en politisk styret organisation og er dygtig til at implementere og oversætte politiske beslutninger og herunder fortsætte arbejdet med at omsætte den styrkede pædagogiske læreplan til praksis.
- Samarbejder med og involverer forældrene på rette tid og sted og ser dem som en ressource og vigtig samarbejdspartner.
- Mestrer at inddrage relevante tværfaglige samarbejdspartnere i opgaveløsningen.
- Har en stærk faglighed i forhold til børns udvikling, og du trives med også at være på gulvet, hvor du udviser flair for faglig sparring med medarbejderne.

Derfor skal du vælge os

Vi er et hyggeligt lille integreret børnehus med 11 dygtige og stabile medarbejdere og med en stor opbakning og virkelyst fra medarbejdere og forældre. Som leder får du et stort råderum og mulighed for at sætte sit eget præg på udviklingen.

Samtidig bliver du del af en kommune og forvaltning, hvor børneområdet prioriteres højt og får et stærkt fagligt fællesskab i dagtilbudsledergruppen. Vi vægter et tæt samarbejde med forvaltningen, hvor der er plads til udvikling og sparring fra din chef og konsulenter. Her er der fokus på at spille hinanden gode og hjælpe hinanden med stort og småt og i hverdagen. Endeligt vægter vi din faglige udvikling og tilbyder desuden gode muligheder for sparring samt efter- og videreuddannelse.

Om Brøndby Kommune

Brøndby Kommune er ambitiøs og er kendt for at understøtte rammer for dagtilbud af høj kvalitet – eksempelvis med en høj pædagogandel. Vi arbejder ud fra den styrkede pædagogiske læreplan, som udarbejdes med inddragelse af både medarbejdere og forældrebestyrelse. Derudover arbejder vi med tidlig opsporing og anvender det digitale redskab Hjernen og Hjertet (SprogTrappen og Dialogprofilen), som ligeledes bruges i den faglige og strategiske ledelse.

Vi er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne

områder og Strandparken med havet og indsøerne.

Læs mere om Brøndby Kommune på vores hjemmeside

Løn - og ansættelsesforhold

Stillingen er på 37 timer. Vi ser gerne, at du kan tiltræde stillingen d. 1. januar 2027 eller hurtigst muligt derefter.

Dagtilbuddene er organisatorisk placeret i Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen. Løn - og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst. I Brøndby Kommune er der indført røgfri arbejdstid.

Vil du vide mere?

Vi forventer, at interesserede ansøgere ringer for en uforpligtende snak med dagtilbudschef Marie Kirstine Hvolris på telefonnummer 24779746.

Du er velkommen til derefter at besøge Børnehuset Stolpebo, før du søger stillingen.

Kontakt udviklingskonsulent Clara Albeck Japsen på mail: claja@brondby.dk for en aftale.

Ansøgningsfrist

Der er ansøgningsfrist den 8. november 2026.

Ansøgere udvælges til samtale den 10. november 2026 og vil umiddelbart derefter blive indkaldt til samtale.

Der afholdes to samtalerunder. Første runde forventes at blive afholdt torsdag den 19. november 2026, og anden runde forventes afholdt fredag den 27. november 2026, hvor ansøger får en case til samtalen.

Samtalerne afholdes på Brøndby Rådhus.

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.