

Teamleder til Botilbuddene Brøndby, Enghusene

Vi søger en kommende ny kollega til det specialiserede voksenområde.

Enghusene skal bygge, og derfor søger vi endnu en teamleder der sammen med teamlederkollega, skal lede Enghusene godt i gang med kommende udvikling.

Enghusene er et §108 tilbud, for borgere med betydelig og varigt nedsat fysisk og psykisk funktionsevne. Målgruppen har derfor behov for hjælp til almindelige daglige funktioner såsom pleje, omsorg og behandling. Enghusene er godkendt til foranstaltningss domme for målgruppen. Det forventes at du har indgående kendskab til det specialiserede område, har ledelses erfaring og kan se dig selv i en dagligdag, hvor det at facilitere udviklings – og forandringsprocesser er helt centralt.

Dine ansvarsområder omhandler, foruden ovennævnte, styrkelse af tilbuddenes dokumentation og sikring af den pædagogiske og sundhedsfaglige praksis. Det vil derfor være en fordel, at du er metodestærk, kan motivere og inspirere til følgeskab.

Som Teamleder hos os får du plads til at udvikle dig som leder, arbejde med medarbejdertrivsel og det psykiske arbejdsmiljø. Vores kommende teamleder har personaleansvar og herved et fokus på at udvikle medarbejderes faglighed og at tilsige dem årlig MUS-samtale.

Du forventes at kunne agere fagligt fyrtårn og sparringspartner for både medarbejdere og teamlederkolleger. Teamlederkfunktionen rummer mange nuancer og indeholder strategiske tiltag, operationalisering af indsatser og metodefokus. Vi bestræber os på at sikre datadisciplin og hverdagen forventes derfor også at indeholde en høj grad af skriftlighed.

Vi er interesseret i kompetenceudvikling og kontinuerlig udvikling af vores organisation, og håber du vil være med til at kvalificere vores ledelsesindsats yderligere. Med teamlederkfunktionen følger en funktionsbeskrivelse, som giver et solidt grundlag for arbejdsopgaverne.

Det forventes at du hver 8. uge påtager dig bagvagten fra 16:00-07:00. Du har altid en sparringspartner hos forstanderen.

Vi lægger stor vægt på at udvikle og fastholde et godt samarbejde på tværs i organisationen og med vores mange kommunale samarbejdspartnere.

Vi forventer, at du:

Har en pædagogisk og/eller sundhedsfaglig uddannelse.

Har ledelseserfaring fra lignende stillinger

Har en diplom i ledelse eller er indforstået med at tage den

Har MED uddannelse eller er indforstået med at tage den

Har erfaring med medarbejderes dokumentationsarbejde og kan anviser retningen

Har solidt kendskab til målgruppen

Bidrager til at styrke samarbejdet i personalet teams og på tværs i organisationen.

Er tydelig i din ledelse og kan bevare overblikket og roen i en foranderlig hverdag.

Har et positivt menneskesyn, sætter borgeren i centrum og tror på udviklingsmuligheder for alle mennesker.

Vi tilbyder:

Du bliver en del af en organisation og et lederteam bestående af 6 andre teamledere med samme beføjelser og ledelsesansvar som dig. Teamledere refererer til forstander.

Gode muligheder for at udvikle dine lederkompetencer og tilbud om ledelsessupervision.

Plads i TRIO, MED og andre arbejdsgrupper med udvikling for øje.

Indflydelse på udvikling af vores organisation, som er kendetegnet ved et højt niveau af sundheds – og pædagogisk faglighed.

Muligheden for at bidrage med faglige kompetencer, kvalifikationer og videns grundlag på tværs af organisationen.

Yderligere oplysninger

Stillingen er på 37 timer om ugen og der ansættes uden øverste arbejdstid.

Stillingen ønskes besat snarest muligt.

Ansættelse sker efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Ansættelses udvalget repræsenteres ved Forstander, Teamlederkolleger, Arbejdsmiljøkoordinator og Medarbejder repræsentanter

Hør mere om stillingerne ved henvendelse til Forstander, Laila Aggergaard på tlf. 23 11 22 62

Ansøgningsfrist: 22. juni 2025 kl. 12:00

1. Samtale afholdes tirsdag d.24. juni 2025

2. Samtale afholdes torsdag d.26. juni 2025

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.