

Sommerferie afløsere med sundhedsfaglig erfaring søges til Ældrecentret Gildhøjhuset

Afdeling C på Gildhøjhuset søger sommerferie afløsere i juni, juli og august 2026. Timetal aftales ved ansættelse, og vagterne vil ligge i både dagvagt og aftenvagt. Du skal have en sundhedsfaglig erfaring i forhold til personlig pleje. Du har evt. en sundhedsfaglig uddannelse som social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent eller du er i gang med en af disse uddannelser. Du kan også komme i betragtning, hvis du er ufaglært, men har solid erfaring inden for området.

Vi er en afdeling, hvor vi brænder for at hjælpe afdelingens 27 beboere til det bedst levede liv, gennem personcentreret omsorg, hverdagstræning og patientsikkerhed. Vi benytter en anerkendende kommunikation og er engagerede i at sikre både en høj faglighed og et godt samarbejde. Du vil blive tilbudt introduktion.

Vi kan tilbyde:

- Høj faglighed med engagerede kollegaer
- Sygeplejersker, der er tilknyttet afdelingen
- Godt tværfagligt samarbejde
- Godt internt samarbejde i afdelingen, med fokus på det fysiske og psykiske arbejdsmiljø
- En god introduktion

Vi lægger vægt på, at du:

- Har erfaring inden for ældrepleje
- Er motiveret, engageret og indlevende
- Er fleksibel og trives med en omskiftelig hverdag
- Bidrager positivt til samarbejde og kommunikation
- Er opmærksom på, at borgeren er i centrum
- Har overskud til at give noget af dig selv til andre
- Har fokus på, at borgerens ressourcer bruges på at skabe en god hverdag
- Er mødestabil og troværdig
- Som sommerferie afløser planlægger din ferie uden for skolesommerferien

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.

Praktiske oplysninger:

Vi kan tilbyde ansættelse som timelønnet snarest muligt og ansættelse i vikariat for sommerferien fra den 1. juni eller den 1. juli 2026.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Vil du læse mere om os, kan du besøge vores hjemmeside på gildhoj.brondby.dk

Du er velkommen til at kontakte afdelingsleder Bente Grønhøj på 2012 0765 eller afdelingsleder Dorthe Johansen på 2364 9362, hvis du vil høre mere om stillingen.

Ansøgningsfristen er den 1. juni 2026 og samtaler forventes afholdt løbende.

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.