

Pædagog eller Pædagogisk Assistent til Botilbudet Strandboligerne Hus C

Pædagoger og Pædagogiske Assisterter søges til Strandboligerne - Hus C

Vi søger en nye kolleger, som har lyst til trivsel og livskvalitet for en helt særlig målgruppe.

Strandboligerne består af Hus A, Hus B, Hus C, Hus D og Hus E. Og lige nu leder vi efter flere kolleger til Hus C, hvor der lige nu bor 5 snart 6 borgere, som har brug for tæt og nærværende støtte. Flere af borgerne har 1:1 støtte og behov for en mere skærmet tilværelse.

Det forventes, at man arbejder loyalt efter aftaler, regler og retningslinjer i de individuelle indsatser, da det ellers kan have potentielle konsekvenser for borgernes trivsel og medarbejdernes psykologiske og fysiske tryghed. Genkendelighed og kontinuitet er afgørende for vores indsatser så borgerne bedst muligt kan navigere i hverdagen uden store forstyrrelser og usikkerheder. Vi ønsker os flere kolleger, som kan se værdien i at arbejde struktureret og som har lyst til at byde aktivt ind fagligt og kollegialt.

Vi designer indsatserne ud fra præmissen om afstemt pædagogik. Vores tilgange og krav skal hele tiden justeres og afstemmes borgernes dagsform og tilstand. Vores metodekatalog indeholder blandt andet Low Arousal, Neuropædagogik, KRAP og LA2. Vi arbejder med forebyggelse og et helhedsorienteret fokus på borgernes liv, hvortil den pædagogiske og sundhedsfaglige indsats kombineres.

Vi vægter ordentlighed, faglighed og gensidighed respekt højt i både de pædagogiske og sundhedsfaglige indsatser og i det gode samarbejde med kolleger. Vi har en fælles betroet opgave med at skabe trivsel, yde omsorg og sikre at borgerne oplever sig set og hørt og har en stemme i eget liv.

Der er tale om skiftende dag- og aftenvagter samt weekend arbejde hver 2. weekend.

Vi tilbyder dig:

- Et arbejdsmiljø med stort fokus på sikkerhed, faglighed og sparring samt nærværslidelse. Vi arbejder kontinuerligt med det psykiske og fysiske arbejdsmiljø, da vi er bekendt med at arbejdet med mennesker, som har det særligt svært i livet kan påvirke os både positivt og negativt.
- Grundig on-boarding med introduktion til de pædagogiske og sundhedsfaglige metoder, dokumentation og indsatser samt medicinudleveringskursus. De første 14 dage vil man være intro hos beboerne og herefter en del af indsatsen, men med fokus på at on-boarding er en proces.
- En arbejdsplads, der er under udvikling, hvor du kan være med til at sætte dit præg på hverdagen og hvor der er højt til loftet og et godt kollegafællesskab.
- Rigtig mulighed for kompetenceudvikling, supervision og indflydelse.

Vi søger nye kolleger som:

- Har erfaring med eller interesse for borgere med varierende støttebehov
- Vægter ordentlighed og faglighed højt og har det rette menneskesyn med fokus på nærvær og livskvalitet
- Er nysgerrige, stiller spørgsmål og bruger faglighed, som et professionelt fokus på indsatser og tiltag
- Kan oparbejde en forståelse for at borgerne er meget komplekse og kan have problemskabende og udad reagerende adfærd. Særligt hvis strukturer, aftaler og sikkerhedstiltag ikke overholdes.
- Som har IT-evner på brugerniveau
- Det er en fordel med kørekort, men ikke et krav
- Har kendskab til metoder som KRAP, Low Arousal, LA2 og Neuropædagogik men det er ikke et krav.
- Sætter pris på faglig sparring, tager ansvar for egen praksis og refleksion og som har fokus på et positivt narrativ.
- Evt. har erfaring med beboere med udad reagerede og problemskabende adfærd.

Vi uddyber vedr. målgruppe, indsatser, og støttebehov ved samtalen, og har du spørgsmål, eller blot er nysgerrig, er du velkommen til at henvende dig til:

Souschef og Teamleder Michelle A. Sandholm, misan@brondby.dk, tlf.: 92 43 37 15

Stillingerne er på 30-32 timer.

Ansættelsesstart 01-09-2025 eller efter aftale.

Ansøgningsfrist 13-07-2025

Der afholdes samtaler løbende, hvor ledelse, kommende kolleger og TR deltage

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.