

SSP-koordinator til Brøndby Kommune - primært på det reaktive område

Brænder du for at forebygge kriminalitet blandt børn og unge? Trives du med både faste og uforudsigelige opgaver i en hverdag med fleksible arbejdstider? Vil du være med til at identificere, analysere og forebygge de underliggende årsager til kriminalitet og antisocial adfærd i samfundet? I SSP Brøndby sigter vi mod at skabe sikrere og mere trygge lokalsamfund ved at reducere risikofaktorer og styrke beskyttelsesfaktorer, særligt blandt børn og unge.

Lyder det som en vision du brænder for, så søger SSP Brøndby en engageret og erfaren SSP-Koordinator til at styrke vores team. Som SSP-koordinator med primært fokus på det reaktive område, vil du blandt andet være ansvarlig for at håndtere og koordinere tiltag i forhold til børn og unge i sårbare positioner. Du vil blive en del af et SSP-team hvor I sammen udarbejder løsninger og kvalificerer jeres arbejde sammen. Teamet tilrettelægger og koordinerer SSP-arbejdet, som er organiseret i tre distriktsgrupper bestående af aktører på tværs af SSP-samarbejdet. SSP er organisatorisk placeret i Børne-, kultur- og Idrætsforvaltningen.

Som vores nye kollega får du ansvaret for at være fagligt opdateret og sikre den faglige udvikling af området i et tæt tværfagligt samarbejde med områdets mange aktører på alle niveauer (fx politiet, skoler og klubber, opsøgende enheder og boligselskaber).

Derudover bliver dine opgaver bl.a.:

- Faglig udvikling af både det pro- og reaktive område i SSP
- Koordinere, dokumentere og videreudvikle reaktive indsatser i §115-samarbejdet. Herunder anvende SSP Brøndbys enkeltsagsmodel. Det sker i samarbejde med skoler, sociale myndigheder og politiet for at håndtere akutte problemer og situationer blandt unge.
- Koordinere og facilitere netværksmøder for samarbejdspartnere i bydelene sammen med den proaktive koordinator.
- Rådgivning og sparring omkring SSP-samarbejdet til samarbejdspartnere.
- Udvikle og vedligeholde netværk med relevante samarbejdspartnere og ressourcepersoner inden for ungeområdet.
- Afholde møder, workshops og event med fokus på forebyggelse af kriminalitet og styrkelse af unges trivsel og muligheder.
- Administration af lommepengejob (bandepakke IV)
- Rådighedsvagt hver 3. uge ved større hændelser

Afhængig af dine individuelle kompetencer, kan opgavevaretagelsen se anderledes ud.

Vi forventer, at du:

- Som minimum har en bacheloruddannelse (socialrådgiver, lærer mm.) med opnåede kompetencer/erfaring inden for socialområdet, og gerne med en relevant overbygning som fx kriminolog eller lignende
- Eller, at du har en akademisk uddannelse – eksempelvis kriminolog, sociolog eller lignende
- Har erfaring med arbejdet i en politisk organisation, og gerne inden for SSP eller lignende tværfagligt samarbejde
- Gode kommunikations- og samarbejdsevner
- Evne til at arbejde selvstændigt og struktureret, samtidig med at man kan fungere som en del af et team
- Forståelse for, og erfaring med, myndighedssamarbejde

Vi tilbyder:

- Et spændende og udfordrende job med mulighed for at gøre en forskel for unge i Brøndby Kommune
- Et dynamisk arbejdsmiljø med engagerede kollegaer, som prioriterer at løfte opgaver sammen
- Gode muligheder for kompetenceudvikling med fokus på nyeste forskning og viden
- Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og efter kvalifikationer

•
Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte leder af SSP, Jens Ansbjerg, på tlf. 21695930

Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker på overenskomst og efter aftale med relevant faglig organisation.

Ved ansættelse indhentes der børne- og straffeattest.

Ansøgningsfrist den 15. september 2025, kl. 12:00. Der afholdes samtaler onsdag den 19. september og mandag den 23. september.

Tiltrædelse den 1. november 2025.

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.