

# Engageret og udviklingsorienteret familiekoordinator søges til Familier i Forandring i Jobcenter Brøndby

Vi søger en engageret og udviklingsorienteret familiekoordinator, der brænder for at støtte familier i at opnå øget trivsel og tilknytning til arbejdsmarkedet for forældrene. Som familiekoordinator får du en central rolle i at støtte familier med at skabe struktur i hverdagen og finde løsninger på konkrete udfordringer, som familierne står overfor.

Familier i Forandring tilbyder udsatte forældre, der står uden for arbejdsmarkedet, en tværfaglig og koordineret indsats. Familiekoordinatoren har ansvaret for at sikre sammenhæng mellem de forskellige indsatser omkring familierne. Dette indebærer et tæt samarbejde med kommunens forskellige forvaltninger og afdelinger samt koordinering med eksterne aktører.

Ud over familiekoordinatorer, består teamet i Familier i Forandring også af en virksomhedskonsulent som varetager alle virksomhedsrettede opgaver. Familiekoordinatorerne og familievirksomhedskonsulenten har et tæt samarbejde, også under praktik/ordinære timer.

Familier i Forandring er forankret i Brøndby Kommunes Jobcenter og er et tilbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Familierne bliver henvist af medarbejdere fra Jobcentret og fra Børne, Kultur og Idrætsforvaltningen. Tilbuddet rummer forældre på offentlig forsørgelse samt forældre som står til at ophøre tabt arbejdsfortjeneste.

I Familier i Forandring tager vi udgangspunkt i den løsningsfokuseret tilgang (LØFT), hvor vi fokuserer på familiernes muligheder, ressourcer, ønsker og mål.

## **Dine arbejdsopgaver vil blandt andet inkludere:**

- Støtte familierne i at få hverdagen til at hænge sammen og hjælpe familien med at finde løsninger på udfordringer, som gør dem i stand til at deltage i planlagte aktiviteter og indsatser.
- I tæt samarbejde med jobcentret er du ansvarlig for at tilrettelægge en individuel beskæftigelsesindsats for forælderen/forældrene. Du skal sikre, at indsatsen er tilpasset både den enkeltes interesser og familiens samlede situation, samt at forælderen/forældrene profiterer af tilbuddet.
- Identificere barrierer og ressourcer, både i og omkring familien, der kan påvirke en helhedsorienteret indsats. Dette indebærer at understøtte videndeling mellem familien og relevante samarbejdspartnere og skabe fælles viden om familiens situation.
- Sammen med familien og relevante samarbejdspartnere sikre, at der fastsættes fælles mål for indsatsen, herunder udarbejdelse af en familieplan med konkrete mål for indsatsen. Du arbejder for at sikre, at familien når deres mål gennem konkrete og strukturerede tiltag.
- Facilitering af det tværprofessionelle samarbejde omkring familien. Dette inkluderer samarbejde med sagsbehandlere, skoler, sundhedsfagligt personale og andre relevante aktører, herunder også gennem afholdelse af netværksmøder.

## **Vi forventer, at du:**

- Har erfaring med arbejde inden for familieindsatser eller socialt arbejde
- Har erfaring med beskæftigelsesindsatser og jobcenter-samarbejde
- Er empatisk, struktureret og god til at skabe tillid til familier der står i en svær livssituation
- Kan arbejde tværfagligt og facilitere samarbejde mellem forskellige aktører
- Er målrettet og har erfaring med at udarbejde progressionsrapporter.

## **Vi tilbyder:**

- En spændende og udviklende rolle med mulighed for at gøre en konkret forskel for familier i Brøndby Kommune
- Opkvalificering i LØFT metoden
- Stor mulighed for tilrettelæggelse af eget arbejde
- Løbende kompetenceudvikling og støtte i dit arbejde
- Hjemmearbejdsdag, fleksordning og supervision.

I Brøndby Kommune har vi en strategi for 2030, med en klar vision om at vi ønsker et stærkere, sundere og mere bæredygtigt fællesskab, som borgerne er stolte og aktive i. Du kan læse mere om strategien på vores hjemmeside [her](#).

**Løn og ansættelsesvilkår:**

Der er en stilling.

Der er tale om en midlertidig stilling. Stillingerne er på 37 timer om ugen fra d. 1. november 2025 eller snarest muligt til d. 31. juni 2026.

Ansøgningsfristen er den 4. september 2025.

Ansættelsessamtalerne forventes at blive afholdt i uge 37.

*Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.*

Du kan få yderligere oplysninger om stillingen ved at henvende dig til leder af Ungehuset og ansvarlig for Familier i Forandring, Louise Olsen på telefon 4328 2498.

Lønnen fastsættes efter forhandling med din faglige organisation og principperne i Ny Løn.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest.

*Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.*

*Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.*

*I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.*

*Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.*

*Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.*