

Visionær viceskoleleder til Brøndbyvester Skole

Er du ambitiøs og vil du være med til at lede og udvikle en skole i vækst?

Vi er nemlig på jagt efter en ledelseskollega, der har lyst til sammen med ledelsen og medarbejderne på Brøndbyvester Skole at skabe en skole for alle. Vi er i gang med at drøfte hvordan vi forstår "en skole for alle", hvad det kræver af os som ledere, og hvordan vi i samarbejde med vores dygtige medarbejdere kan skabe denne skole – og vi håber du har lyst til at være med. Vores afsæt er det fælles kommunale børnesyn, som lyder:

"Børn og unge gør det bedste, de kan, med de kompetencer, de har. Det er de voksnes ansvar at inddrage børn og unge i positive fællesskaber og læringsmiljøer med lige adgang til at udfolde og udvikle sig og trives."

Brøndbyvester Skole

På Brøndbyvester Skole møder man ca. 1300 glade elever og deres interesserede forældre, en engageret og opbyggende skolebestyrelse samt 200 dygtige og engagerede lærere, pædagoger og administrative medarbejdere. Vores elever deltager både i undervisning på almenområdet, i specialtilbud eller i modtageklasser – eller en blanding af det hele.

Fysisk er skolen beliggende på to matrikler med ca. 800 meter imellem. 0.-3. kl. er placeret på vores indskolingsmatrikel og 4.-9. kl. på vores udskolingsmatrikel.

Grundet et større byudviklingsprojekt i vores skoledistrikt har vi de sidste par år modtaget mange nye elever – og dermed også mange nye medarbejdere. Skolen er derfor i en løbende proces for at blive tilpasset det stigende elevtal. Aktuelt er vi påbegyndt ud- og ombygning af vores indskolingsmatrikel og SFO.

Et ledelsesteam der spiller hinanden gode

Ledelsesteamet består af en skoleleder, seks viceskoleledere (inkl. dig), en SFO-leder, en SFO-souschef samt to SFO-afdelingsledere. Vi samarbejder hver dag tæt om at drive god skole sammen med elever, forældre og medarbejdere.

Ledelse på Brøndbyvester Skole tager udgangspunkt i vores fælleskommunale ledelsesgrundlag - "Ledelse i fællesskab" og skolens fælles retning om at "Ingen skal stå alene - Ingen kan stå alene". En grundsætning der gælder for såvel elever, forældre, medarbejdere som ledere.

Som team vægter vi at spille hinanden gode i vores opgaver og relationer. Vi indgår i et ligeværdigt samarbejde, hvor der er højt til loftet, plads til forskellighed og hjælp at hente, når noget er svært. Vi er selvstændige i fællesskabet og byder os til, når opgaverne er mange. Vi mødes med højt humør, humor og mange daglige grin.

Når vi går på juleferie skal vi desværre tage afsked med en af vores viceskoleledere, der har besluttet sig for at gå på pension. Det er vi kede af, men samtidig glæder vi os til at byde velkommen til en ny viceskoleleder.

Hvad ligger der på dit bord som viceskoleleder?

Du vil være en del af vores ledelsesteam, der har det daglige ledelsesansvar for indskolingen. Dine ansvarsområder vil helt specifikt være 2. og 3. årgang og overgangen til mellemtrinnet. Herudover vil du indgå i ledelsen af skolens PLRC (Pædagogisk Lærings- og Ressource Center) samt deltage i skolebestyrelsesarbejdet.

I regi af PLRC er vi i dette skoleår gået i gang med at øve os på co-teaching, hvor vi i starten af skoleåret især har fokuseret vores indsats omkring indskolingen og de nye 1. klasser. Der ligger derfor en opgave i at understøtte og fortsat udvikle dette arbejde.

Derudover vil du, i samarbejde med andre i ledelsen, løse opgaver omhandlende:

- Skabelsen af en skole for alle
- Ud- og ombygning af indskolingsmatriklen
- Udvikling af vores tværgående samarbejde – både i det forebyggende arbejde og i kompetencecenteret, hvor der arbejdes på at skabe en mere fælles kommunal retning.
- Kvalitetsudvikling af skolen
- Videreudviklingen af vores samarbejde med forældre og elever i modtageklasser.

Hvad kommer du med?

Det er vigtigt for os, at du har solid erfaring fra folkeskolen samt brænder for ledelse og udviklingen af folkeskolen.

Din erfaring fra folkeskolen kan både være som lærer og som leder. Vi hører altså stadig gerne fra dig, også selvom du endnu ikke har opbygget en solid ledelseserfaring, men i stedet har relevante erfaringer, der har givet dig ledelseskompetencer, som vi kan hjælpe dig med at bygge videre på.

Hvis du ikke som minimum har en diplomuddannelse i ledelse, skal du være villig til at tage den.

Derudover er det vigtigt for os, at du som kommende leder og kollega:

- kan være med til at sætte en klar retning og bevare overblikket i både med- og modvind
- har en nysgerrig tilgang til andre mennesker og formår at skabe tillidsfulde samarbejdsrelationer
- kan tænke visionært om Brøndbyvester Skoles udvikling, som en del af det fælles

skolevæsen i Brøndby Kommune

- let får administrative opgaver fra hånden
- er fortrolig med brugen af IST's programmer – eller er hurtig til at lære nye programmer at kende.

Ansættelsesprocessen

Det er vores erfaring, at både ansøgere og ansættelsesudvalget får en bedre oplevelse af processen, hvis ansøgeren har været i dialog med os forud for ansøgningsfristen. Vi ser derfor meget gerne, at du orienterer dig på vores hjemmeside og kontakter skoleleder Joachim Kjølberg, på telefon 51 46 05 94, for en snak om stillingen eller for at aftale et besøg.

Herefter håber vi, at du har lyst til at sende en ansøgning på max. 1 side, hvor du giver os en indsigt i, hvordan du tænker visionært om folkeskolen, dine tanker om god ledelse og hvad der motiverer dig. Dine arbejdsopgaver og -erfaringer ser vi gerne beskrevet i dit CV, hvor du også meget gerne må beskrive dine opnåede kompetencer.

Ansøgningsfristen er søndag d. 3. november 2024.

Ansøgere til samtale udtages d. 5. november 2024.

Første samtalerunde vil være torsdag d. 7. november 2024 og anden samtalerunde vil være onsdag d. 13. november 2024. Til anden runde vil der være en case. Ved samtalerne vil deltage repræsentanter fra skolens ledelsesteam, medarbejdere og skolebestyrelse.

Tiltrædelse vil ske den 1. januar 2025 eller snarest derefter.

Vi glæder os til at høre fra dig.