

# Socialpædagog eller Pædagogisk Assistent til §108 Enghusene

Pædagogiske medarbejdere søges til Botilbuddet Enghusene

Botilbuddet Enghusene er et højt specialiseret tilbud i Botilbuddene Brøndby med 8 beboere i skærmede enheder. Enghusene er rykket midlertidigt fra Brøndbyøster til Brøndby Strand, imens der opføres et nyt og moderne botilbud til Enghusenes beboere og ansatte.

Enghusene er et SEL §108 for voksne udviklingshæmmede med nedsat fysisk og psykisk funktionsevne. Enghusene består af skærmede enheder for beboere med særlig kompleks, problemskabende og udad reagerende adfærd. Enghusene er godkendt til at kunne modtage borgere med domstyper 2, 3, 4 og 5.

Grundet borgernes særlige komplekse livsvilkår og adfærd, er den pædagogiske og sundhedsfaglige indsats funktionsbestemt og tilstandsspecifik. Vi har fokus på at skabe trivsel, mening og udvikling for vores beboere i de anderledes rammer, som beboerne med en domstype og problemskabende adfærd lever i. Der er et team omkring hver beboer, som er tovholdere på de pædagogiske indsatser og tiltag. Det forventes, at man arbejder loyalt efter aftaler, regler og retningslinjer i de individuelle indsatser, da det ellers kan have potentielle konsekvenser for borgernes trivsel og medarbejdernes psykologiske tryghed og sikkerhed.

Vi designer indsatserne ud fra præmissen om afstemt pædagogik. Vores tilgange og krav skal hele tiden justeres og afstemmes beboernes dagsform og tilstand. Vores metodekatalog indeholder blandt andet Low Arousal, Neuropædagogik, KRAP og LA2. Vi arbejder med forebyggelse og et helhedsorienteret fokus på beboernes liv, hvortil den pædagogiske og sundhedsfaglige indsats kombineres.

Vi vægter ordentlighed, faglighed og gensidighed respekt højt i både de pædagogiske indsatser og i det gode samarbejde med kolleger. Vi har en fælles betroet opgave med at skabe trivsel, yde omsorg og sikre at beboerne oplever sig set og hørt og har en stemme i eget liv.

Der er tale om skiftende dag- og aftenvagter samt weekend arbejde hver 2. weekend.

## Vi tilbyder dig:

- Et arbejdsmiljø med stort fokus på sikkerhed, psykologisk tryghed, faglighed og sparring samt nærværsledelse. Vi arbejder kontinuerligt med det psykiske og fysiske arbejdsmiljø, da vi bekendt med at arbejdet med mennesker, som har det særligt svært i livet kan påvirke os både positivt og negativt. Derfor har vi også indlagte pauser i løbet af en vagt.
- Grundig on-boarding med introduktion til de pædagogiske og sundhedsfaglige metoder, dokumentation og indsatser samt medicinleveringskursus. De første 14 dage vil man være intro hos beboerne og herefter en del af indsatsen, men med fokus på at on-boarding er en proces.
- En arbejdsplads, der er under udvikling, hvor du kan være med til at sætte dit præg på hverdagen og hvor der er højt til loftet og et godt kollegafællesskab.
- Rig mulighed for kompetenceudvikling, supervision og indflydelse.

## Vi søger nye kolleger som:

- Vægter ordentlighed og faglighed højt og har det rette menneskesyn med fokus på nærvær og livskvalitet
- Er nysgerrige, stiller spørgsmål og bruger faglighed, som et professionelt fokus på indsatser og tiltag
- Kan oparbejde en forståelse for at beboerne er meget komplekse og kan have problemskabende og udad reagerende adfærd. Særligt hvis strukturer, aftaler og sikkerhedstiltag ikke overholdes.
- Som har IT-evner på brugerniveau
- Det er en fordel med kørekort, men ikke et krav
- Har kendskab til metoder som KRAP, Low Arousal, LA2 og Neuropædagogik men det er ikke et krav.
- Sætter pris på faglig sparring, tager ansvar for egen praksis og refleksion og som har fokus på et positivt narrativ.

- Evt. har erfaring med beboere med udad reagerede og problemskabende adfærd.

Vi uddyber vedr. målgruppe, indsatser, domstyper og støttebehov ved samtalen, men har du spørgsmål, eller blot er nysgerrig, er du velkommen til at henvende dig til:

**Stedfortræder og Teamleder Michelle A. Sandholm, [misan@brondby.dk](mailto:misan@brondby.dk), tlf.: 92 43 37 15**

**Leder Laila G. Aggergaard, [laiga@brondby.dk](mailto:laiga@brondby.dk), 23 11 22 62**

Stillingerne er som udgangspunkt på 37 timer, men andet kan aftales.

Ansættelsesstart 01.11 eller 01.12 2024

**Ansøgningsfrist 20.10.2024 kl. 12.00**

Der afholdes samtaler løbende, hvor ledelse, en kommende kollega og TR deltager