

Sundhedsplejen i Brøndby Kommune søger en sundhedsplejerske

Sundhedsplejen i Brøndby Kommune søger en sundhedsplejerske

Vi vokser – og vil have dig med. Vil du være med til at give børn en tryk start på livet – og samtidig være en del af en sundhedspleje i udvikling?

I Brøndby Kommune møder vi børn og familier dér, hvor livet leves - i hjemmet, i dagtilbuddene og i skolen. Vores arbejde handler om at skabe tryghed, støtte og trivsel fra de første dage i livet og gennem barndommen.

Flere familier vælger at bosætte sig i Brøndby, og det kan mærkes i sundhedsplejen. Derfor har vi nu mulighed for at byde endnu en sundhedsplejerske velkommen i vores team.

Vi søger en **udviklingsorienteret sundhedsplejerske til en fast stilling på 37 timer med tiltrædelse 1. juni 2026 eller efter aftale.**

Om os

I Brøndby Sundhedspleje bliver du en del af et fagligt stærkt og engageret team bestående af 20 sundhedsplejersker, en sekretær, en udviklingskonsulent, en souschef og en leder.

Vi arbejder hver dag for, at alle børn og unge får en tryk og sund start på livet.

Hos os møder du kolleger med en bred vifte af kompetencer og specialviden. Flere sundhedsplejersker har særlige kompetencer inden for blandt andet amning (IBCLC) og spædbørns søvn, og vi arbejder systematisk med metoder som ADBB og VIPP-PUF i vores indsats for at understøtte tidlig trivsel og relationer mellem barn og forældre.

Vi prioriterer faglig sparring og udvikling, og vi mødes fast hver 14. dag til fælles refleksion over praksis og de problemstillinger, vi møder i arbejdet med børn og familier.

Samtidig er vi en arbejdsplads i udvikling og deltager blandt andet i forskningsprojektet VÆKST, som har fokus på en tryk og sund start på livet.

Dine opgaver

Som sundhedsplejerske i Brøndby får du en alsidig hverdag, hvor du arbejder både med spæd- og småbørnsområdet og med skolesundhedsplejen – afhængigt af dine kompetencer og interesser.

Dine opgaver kan blandt andet være:

- Hjemmebesøg til nyfødte og spædbørn
- Graviditetsbesøg hos førstegangsfødende og familier i sårbare situationer
- Behovsbesøg hos familier med særlige udfordringer
- Ind- og udskolingsundersøgelser
- Konsulentfunktion i dagtilbud
- Pubertetsundervisning og sundhedspædagogiske aktiviteter i skolen

Du kan også få mulighed for at blive en del af indsatser som:

- ammeklinik og ammekurser
- præmaturindsats
- familiegrupper
- Åbent Hus
- Sundhedsklinik
- anonym familierådgivning

Hos os får du

- en fleksibel hverdag med stor grad af selvtilrettelæggelse
- et stærkt fagligt fællesskab og kolleger, der hjælper hinanden
- et struktureret introduktionsforløb med mentor
- ekstern supervision og faste faglige udviklingsdage
- løbende kompetenceudvikling
- en arbejdsplads hvor børneområdet er højt prioriteret politisk og ledelsesmæssigt

Vi håber, at du

- har erfaring med - eller interesse for - både spæd- og skolesundhedspleje
- møder børn og familier med nysgerrighed, respekt og faglig refleksion
- trives med selvstændigt arbejde og samtidig værdsætter kollegial sparring
- har lyst til at bidrage aktivt til udviklingen af sundhedsplejen

Det er en fordel, hvis du kender til metoder som ADBB, Forstå Din Baby, PUFF eller AIMS – ellers tilbyder vi uddannelse.

Brøndby Kommunes børnesyn

I Brøndby arbejder vi ud fra følgende børnesyn:

"Børn og unge gør det bedste, de kan, med de kompetencer, de har. Det er de voksnes ansvar at inddrage børn og unge i positive fællesskaber og læringsmiljøer med lige adgang til at udfolde, udvikle sig og trives."

Vi forventer, at du kan spejle dig i dette værdigrundlag og arbejde ud fra det i mødet med børn, familier og samarbejdspartnere.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er på **37 timer ugentligt**.

Tiltrædelse: **1. juni 2026 eller efter aftale**.

Arbejdssted:

Horsedammen 42

2605 Brøndby

Løn og ansættelse sker efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist og ansættelsesproces

Ansøgningsfrist: **søndag den 12. april 2026 kl. 12.00**

Vi forventer at udvælge kandidater til samtale **mandag den 13. april**, hvorefter de udvalgte kontaktes.

Samtaler afholdes **torsdag den 16. april**. Afhængigt af processen kan der blive tale om to samtalerunder.

Vil du vide mere?

Du er meget velkommen til at kontakte

Leder af Sundhedsplejen

Dorthe Adelsbech

20 10 64 53

✉ dorad@brondby.dk

Vi glæder os til at høre fra dig!

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.