

Brøndby Kommune søger en børne- og ungerådgiver til Børn, Unge og Familier

Vil du arbejde i en kommune, hvor faglighed, samarbejde og trivsel er i fokus? Så har du nu muligheden for at blive en del af vores afdeling.

Vi søger en ny kollega med viden og erfaring om behandling af ansøgninger om handicapkompenserende ydelser til børn og unge. Vi søger en kollega med særlige kompetencer indenfor behandling af ansøgninger om tabt arbejdsfortjeneste og kompensationsydelser.

Vores afdeling er delt op i 8 grupper, hvor to grupper har særlige opgaver indenfor handicapkompenserende ydelser. Vi er ikke inddelt efter alder eller distrikter og vi prøver at give den enkelte opgaver efter kompetencer og interesser. Det betyder også, at du kan komme til at samarbejde med børn og familier som har andre problemstillinger afhængig af din faglige profil.

Kort om den gruppe, som søger en ny kollega:

Gruppe 8

Gruppen varetager primært al sagsbehandling indenfor Barnets Lov kapitel 8, men dine opgaver bliver tilrettelagt ud fra behovet i afdelingen og dine kompetencer.

Det er en gruppe på 4 børne- og ungerådgivere, som har ugentlige faggruppemøder, hvor der drøftes sager og bevillinger. Hver anden uge deltager faglig koordinator og/eller afdelingsleder. Der er høj grad af tilgængelighed for sparring udenfor faggruppemøderne, både af kollegaer, faglig koordinator og ledelse.

Afdelingen – Børn, Unge og Familier

Vi er en afdeling på 36 børne- og ungerådgivere, 1 familieplejekonsulent, 2 studentermedhjælpere, 1 kontraktforhandler, 2 faglige koordinators på fuld tid, 1 faglig koordinator på deltid og 2 afdelingsledere.

Vi er opdelt i 8 mindre grupper á 3-6 børne- og ungerådgivere.

Der er høj grad af fleksibilitet i afdelingen og mulighed for at præge de opgaver, man sidder med.

Vi tilbyder

En afdeling der er præget af en mangfoldig gruppe af medarbejdere, hvor der både er erfarne rådgivere og nyuddannede, hvilket skaber en dynamisk og lærerig atmosfære. Denne blanding af erfaring og forskellige faglige kompetencer giver os mulighed for at lære af hinanden, udveksle idéer og arbejde sammen på tværs af forskellige perspektiver. Vi arbejder med DUBU, ICS og LØFT.

- En social afdeling der prioriterer at spise frokost sammen, torsdagskage og vi hilser godmorgen på hinanden og tjekker ind
- Kompetence til at kunne iværksætte interne tilbud
- Ekstern supervision hver 6. uge
- Ugentlige faggruppemøder
- En arbejdsplads med humor kollegaskab og respekt for hinanden
- Mulighed for 1-2 hjemmearbejdsdage om ugen

Om dig

- Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- Du har kendskab til Barnets Lov
- Erfaring med at arbejde i DUBU
- Du er samarbejdsorienteret og ansvarlig
- Har erfaring fra myndighedsområdet
- Du har kørekort

Praktisk

Vi afholder løbende ansættelsessamtaler

Tiltrædelse: 1. maj 2026 eller snarest efter

Løn og vilkår: I henhold til gældende overenskomst

Kontakt

Har du spørgsmål til stillingen, kontakt:

Afdelingsleder Minelle Hansen tlf. 43 28 25 12

Faglig koordinator Trine Larsen tlf. 43 28 25 88

Vi glæder os til at høre fra dig!

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.

Kørekort:

B Almindelig bil

Egen bil:

Du skal være villig til at benytte egen bil i jobbet

Skriv venligst i din ansøgning at du fandt jobbet på Jobindex

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.