

Brøndby PPR udvider og søger en fysio- eller ergoterapeut til nye praksisnære indsatser

Brøndby PPR udvider og søger en fysio- eller ergoterapeut til nye praksisnære indsatser

Brøndby er blandt de ti udvalgte kommuner, hvor puljemidler - og dermed flere hænder - er tilgået PPR. Det betyder, at vi opnormerer PPR og åbner for nye spændende indsatser og samarbejder under overskrifterne "tværfaglig supervision og kompetenceudvikling af personale i dagtilbud og skoler" samt "tidlige og forebyggende praksisnære indsatser på skoleområdet."

Vi søger derfor en fysio- eller ergoterapeut til en tidsbegrænset stilling – foreløbigt frem til udgangen af 2027.

Hvis du er på udkig efter et godt job som fysio- eller ergoterapeut i PPR, med fagligt spændende opgaver, en rigtig god kollegagruppe, og hvor kulturen er præget af nysgerrighed, faglige drøftelser, engagement og højt til loftet, så vil vi se frem til at byde dig velkommen fra 1. november 2025.

Lidt om hvad du træder ind i

Vi arbejder tæt på praksis - med fokus på at understøtte barnets/den unges udvikling og trivsel i læringsmiljøet. Vi har fokus på at gøre en forskel tæt på hverdagen og i praksis. Det gør vi med afsæt i høj faglighed, gode samarbejdsvaner, kreative løsninger samt blik og omsorg for den situation og kompleksitet, som både børn/unge, familier og eksterne kollegaer står i.

Vores terapeutgruppe, bestående af 3 ergoterapeuter, en psykomotorisk terapeut samt en fysioterapeut har deltaget i kompetenceudviklingskurset "*Søheste-træning; sved, sjov og gode fællesskaber*" ved fysioterapeut Pernille Thomsen. Vi er optaget af at navigere ud fra et fælles fagligt fundament, og som terapeut hos os kan du derfor få muligheden for at deltage i Pernille Thomsens kursus om søheste-træning. I forlængelse heraf vil du komme til at indgå i udviklingen samt implementeringen af indsatser inspireret af teorien bag Søhestetræning.

Som ny medarbejder kan du forvente et godt introduktionsforløb og løbende kompetenceudvikling, så du føler dig klædt på, til at træde ud i opgaverne der venter. Derudover får du også tilknyttet en mentor i din opstart.

Hvad ligger der i jobbet?

Som terapeuter i PPR arbejder vi både udredende, vejledende og rådgivende i relation til børn og unge i alderen 0-18 år i deres nærmiljø på såvel almen- som specialområdet. Vi varetager ikke træning, da denne funktion ligger hos kommunens Center for Genoptræning Træning og Forebyggelse.

Vi har fokus på at øge deltagelsesmulighederne for børn og unge med nedsat funktionsniveau, men er ligeledes optaget af tidlige forebyggende indsatser. Eksempler på indsatser kan være:

- At iværksætte mono- og tværfaglige forbyggende indsatser gennem opkvalificering af de voksne omkring barnet/den unge.
- At arbejde med regulering af nervesystem.
- At undersøge og vejlede i mundmotoriske udfordringer herunder også spiseproblematikker.
- At undersøge og vejlede omkring sansemotoriske udfordringer, herunder forsinket motorisk udvikling, tågang, hypermobilitet, skæve kranier mm.
- At undersøge og vejlede i finmotoriske udfordringer.
- At undersøge og vejlede i udfordringer med visuel perception.
- At terapeuten med sit kendskab til det enkelte barn og læringsmiljøet, guider de voksne i at hjælpe og understøtte barnet/den unge i hverdagsaktiviteter.
- At terapeuten anlægger et gruppeperspektiv, som hjælp til de voksnes organisering af hverdagen.
- Afholdelse af oplæg og workshops for in- og eksterne samarbejdspartnere.

Din profil

Vi håber at se din ansøgning, hvis du kan genkende dig selv i profilen:

- Er uddannet fysio- eller ergoterapeut.
- Har erfaring med PPR eller lignende arbejde – fx som samarbejdspartner til PPR, erfaring med at arbejde med børn.
- Har erfaring med eller interesse for at arbejde inden for det specialiserede børneområde.
- Har lyst til at være med til at tegne opgaven og hverdagen i en tid, hvor vi sammen skaber nye indsatser.

- Har erfaring med eller kendskab til sansebearbejdning og eventuelt udarbejdelse af sanseprofiler og/eller SPM samt efterfølgende vejledning af forældre og pædagogisk personale.
- Har erfaring med eller kendskab til testredskaber såsom ABC-Movement, Bayley, VMI-Beery.
- Arbejder og samarbejder både fleksibelt og målrettet med afsæt i såvel det at være PPR medarbejder som det at være terapeut.
- Finder stor værdi i det tværfaglige samarbejde.
- Forstår at navigere i den kompleksitet, som ofte præger opgaver i PPR. Du holder modet oppe og pulsen nede.
- Arbejder samskabende og forebyggende sammen med de voksne i barnets og de unges nærmiljø.

Kort om PPR Brøndby

PPR's arbejde har afsæt i en systemisk, kontekstuel og relationel forståelse af børn og unges adfærd, trivsel, oplevelser og muligheder for udvikling og deltagelse. PPR er en enhed under Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen i Brøndby kommune. PPR understøtter Brøndby Kommunes Strategi 2030 og Sammenhængende Børne- og Ungepolitik, herunder det fælles børnesyn som lyder:

"Børn og unge gør det bedste, de kan, med de kompetencer, de har. Det er de voksnes ansvar at inddrage børn og unge i positive fællesskaber og læringsmiljøer med lige adgang til at udfolde og udvikle sig og trives".

PPR Brøndby udgøres af 5 sansemotoriske terapeuter, 7 specialpædagogiske vejledere, 13 logopæder, 15 psykologer, behandlingskoordinator, administrativ medarbejder, 2 teamledere og PPR-leder. Som noget nyt har vi etableret en faglig koordinator i alle faggrupper, hvilket understøtter den enkelte både i drift – og udviklingsopgaver.

Du kan læse mere om PPR på <https://www.brondby.dk/Borger/Familie-og-boern/Skole/Saerlig-stoette/PaedagogiskPsykologiskRaadgivning.aspx>

Løn- og ansættelsesvilkår:

Tiltrædelse: 1. november 2025

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Stillingen er på 37 timer ugentligt eller ned til 34 timer, hvis du ønsker det.

Yderligere information:

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte teamleder Mette Askjær Larsen på metla@brondby.dk eller telefon 30 58 23 12.

Arbejdsstedet er Horsedammen 42C, 2605 Brøndby. Kun 5 minutters gang fra Brøndbyøster S-togsstation.

I forbindelse med ansættelse vil der blive indhentet børne- og straffeattest.

Rekrutteringsprocessen:

Ansøgningsfrist: 17. september 2025

Første samtale: 23. september 2025

Evt. anden samtale: 25. september 2025

D. 19. september udvælger og kontakter vi de ansøgere, vi gerne vil se til samtale.

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.