

Børnehuset Højstensgård søger ny dagtilbudsleder

Vil du lede med tillid og tydelighed og sætte retning for opretholdelsen og videreudviklingen af god kvalitet i vores dejlige børnehus? Har du idéer til og visioner for det gode børneliv, og brænder du for at give alle børn mulighed for at deltage i udviklende fællesskaber? Så er du måske vores nye leder.

Om Børnehuset Højstensgård

I Højstensgård bliver du leder af et børnehus med et sundt arbejdsfællesskab med engagerede pædagogiske medarbejdere. Vi er en personalegruppe med masser af kompetencer og lyst til at udøve meningsfuld pædagogik, der gør en forskel for børnene. Du bliver leder af et hus med god kvalitet, og hvor meget kan lade sig gøre, når vi løfter i fællesskab. Vi søger en leder, der også vil bidrage til og understøtte en samarbejdskultur, hvor vi alle bidrager til gode løsninger med børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse i fokus.

Medarbejderne i Højstensgård er særligt glade for dette på deres arbejdsplads:

- Et godt arbejdsmiljø
- Trygge arbejdsrelationer
- Dygtige til at være i øjenhøjde med børnene
- Gode til at gøre brug af hinandens kompetencer
- Gode til at sparre med hinanden
- God omgangstone

Børnehuset Højstensgård er normeret til 44 børnehavebørn og 22 vuggestuebørn og holder til i en gammel trelænget bondegård, der er ombygget til daginstitution. Den ene længe er indrettet til vuggestue, den anden længe til børnehave, og i hovedhuset er køkkenet og alrummet placeret. Institutionen er velbeliggende tæt ved Brøndbyskoven og har 2 dejlige legepladser, som er omkranset af træer. På legepladsen har vi indrettet et bålområde, som vi bruger i forbindelse med pædagogiske aktiviteter.

I vuggestuen er der 11 børn på hver stue, og i børnehaven er der 22 børn på hver stue. I dagligdagen arbejder vi som udgangspunkt stueopdelt, men vi arbejder også på tværs, i forhold til diverse projekter i børnehaven og i vuggestuen, ligesom børnene kan lege på tværs af stuerne.

Vi ser børnene som kompetente, ligeværdige, ressourcestærke og aktive medspillere i deres hverdag. Læring, demokrati og dannelse foregår i relationer og opstår gennem barnets aktive deltagelse i leg, tilrettelagte aktiviteter, og i de venskaber og fællesskaber barnet bevæger sig i. Vi tilrettelægger læringsmiljøer, der understøtter barnets udvikling, med udgangspunkt i børnegruppernes behov og interesser, idet vi tager ansvar for barnets læring og for barnets pædagogiske hverdag. Igennem leg, tilrettelagte og spontane aktiviteter, igennem venskaber og fællesskaber foregår der medlæring, og barnet tilegner sig viden om sig selv og sin omverden i disse læringsprocesser.

I bestyrelsesarbejdet og til forældrearrangementer er der et godt samarbejde og stor opbakning fra forældrene. Vi søger en leder, der kan lytte til både forældre og medarbejdere for at skabe fælles retning og det bedst mulige dagtilbud for børnene.

Om stillingen

Som dagtilbudsleder varetager du den daglige ledelse af Børnehuset Højstensgård og refererer direkte til forvaltningens dagtilbudschef, idet Brøndby Kommune ikke har område-/klyngeledelse, da der er fokus på at bevare en flad struktur i kommunens ledelse.

Du bliver en del af Brøndby Kommunes fælles dagtilbudsområde – herunder en engageret dagtilbudsledergruppe, og et lederteam med 6 dagtilbudslederkolleger, hvor I drøfter udvikling og implementering af forskellige tiltag som for eksempler projekter og

uddannelse samt giver faglig sparring til hinanden.

I din hverdag skal du sikre en fortsat udvikling af kvaliteten i det pædagogiske arbejde. Vi forventer, at du kan planlægge og facilitere udviklingsprocesser samt sætte retning og skabe følgeskab til udviklingen af Højstensgård. Du vil skulle sætte retning for og understøtte den pædagogiske praksis og fortsætte det gode arbejde med at omsætte den styrkede pædagogiske læreplan fra papir til praksis.

Vi ved, at ingen kan alt, men hvis du kan genkende nedenstående, er vi godt på vej sammen

Vi ønsker en tillidsvækkende og tydelig leder med gode relationelle kompetencer, som kan fortsætte den gode udvikling i Børnehuset Højstensgård i samarbejde med medarbejdere, børn og forældre.

Du:

- Har en pædagogisk uddannelse og lederuddannelse. Hvis du ikke har en lederuddannelse, forventer vi, at du har lyst til at læse en diplomuddannelse i ledelse.
- Har erfaring med ledelse af dagtilbud og kender dagtilbudsområdet.
- Mestrer balancen mellem at agere udviklingsorienteret, stille nysgerrige og åbne spørgsmål, sætte retning, træffe beslutninger, men også give plads til nye ideer, og den praksis der allerede virker.
- Kan skabe resultater gennem arbejdsglæde og engagement.
- Skaber struktur og overblik i huset i forhold til roller, opgaver og ansvarsfordeling i hverdagen.
- Kan gennem tillidsbaseret ledelse tegne den ydre ramme med plads til, at personalet kan sætte deres præg på hverdagen.
- Forstår og trives med at arbejde i en politisk styret organisation og er dygtig til at implementere og oversætte politiske beslutninger og herunder fortsætte arbejdet med at omsætte den styrkede pædagogiske læreplan til praksis.
- Samarbejder med og involverer forældrene på rette tid og sted og ser dem som en ressource og vigtig samarbejdspartner.
- Mestrer at inddrage relevante tværfaglige samarbejdspartnere i opgaveløsningen.
- Har en stærk faglighed i forhold til børns udvikling, og du trives med også at være på gulvet, hvor du udviser flair for faglig sparring med medarbejderne.

Vi har:

- En lederstilling med stor indflydelse på udviklingen af og retningen for børnehuset.
- Et velfungerende børnehus, hvor du som leder kan gøre en forskel for børn, forældre og medarbejdere.
- En spændende stilling i en kommune, hvor børneområdet prioriteres højt.
- Et stærkt fagligt fællesskab i ledergruppen.
- Gode muligheder for efter- og videreuddannelse.
- Tæt samarbejde med forvaltningen, hvor der er plads til udvikling med både chef og konsulenter.
- Tre klare samlende mål, der arbejdes efter:
- Den tidlige indsats i det tværfaglige samarbejde
- Udvikling ift. rekruttering og fastholdelse af dygtige medarbejdere
- Pædagogisk tilsyn og hvordan tilsynene bruges til at udvikle kvaliteten.

Om Brøndby Kommune

Brøndby Kommune er ambitiøs, også når det gælder børneområdet, og er kendt for at understøtte rammer for dagtilbud af høj kvalitet – eksempelvis med en høj pædagogandel. Vi arbejder ud fra den styrkede pædagogiske læreplan, som udarbejdes med inddragelse af både medarbejdere og forældrebestyrelse. Derudover arbejder vi med tidlig opsporing og anvender det digitale redskab Hjernen og Hjertet (Sprograppen og dialogprofil), som ligeledes bruges i den faglige og strategiske ledelse.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.

Læs mere om Brøndby Kommune på vores hjemmeside

Løn- og ansættelsesforhold

Stillingen er på 37 timer. Vi ser gerne, at du kan tiltræde stillingen d. 1. december 2026 eller hurtigst muligt derefter. Dagtilbuddene er organisatorisk placeret i Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen. Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst. I

Brøndby Kommune er der indført røgfri arbejdstid.

Vi forventer, at interesserede ansøgere ringer for en uforpligtigende snak med dagtilbudschef Marie Kirstine Hvolris på telefonnummer 24779746.

Vil du vide mere?

Du er velkommen til at besøge Børnehuset Højstensgård, før du søger stillingen. Kontakt da udviklingskonsulent Clara Albeck Japsen på claja@brondby.dk for en aftale.

Ansøgningsfrist

Der er ansøgningsfrist den 21. oktober 2026.

Ansøgere udvælges til samtale den 22. oktober 2026 og vil umiddelbart derefter blive indkaldt til samtale. Der afholdes samtaler onsdag den 28. oktober 2026 mellem kl. 14-18.30.

Samtalerne afholdes på Brøndby Rådhus.

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.