Souschef til SSP & Ungeenheden i Brøndby Kommune

Vil du være med til at forebygge kriminalitet og skabe trygge rammer for børn og unge i Brøndby Kommune?

Trives du med faglig ledelse, koordinering og en alsidig hverdag, hvor du skal skabe overblik, prioritere opgaver og sikre sammenhæng i det kriminalitetsforebyggende arbejde? Så er du måske vores nye souschef.

I SSP og Ungeenheden i Brøndby arbejder vi for at skabe et trygt lokalsamfund, hvor børn og unge har gode muligheder for trivsel, udvikling og deltagelse i fællesskaber. Vi arbejder målrettet med at forebygge kriminalitet, identificere risikofaktorer og styrke de beskyttende faktorer omkring børn og unge. Det gør vi helt fra den tidlige generelle indsats til indsatser omkring god løsladelse, exitforløb og ekstremisme.

Vi søger en engageret og struktureret souschef, der kan være med til at sikre den faglige kvalitet og en velfungerende daglig drift i SSP og Ungeenheden. Du får en central rolle i den faglige ledelse af medarbejderne og bidrager til at prioritere opgaver, skabe retning og sikre, at enhedens indsatser hænger sammen i praksis. Du bliver et vigtigt bindeled mellem afdelingslederen og medarbejderne og er med til at omsætte faglige mål til konkrete handlinger i hverdagen. Samtidig får du en aktiv rolle i at koordinere og tilrettelægge Ungeenhedens opsøgende arbejde og tryghedsindsatser samt yde faglig sparring i individuelle og gruppeorienterede forløb. Du indgår desuden i arbejdet med blandt andet forebyggelse af radikalisering og ekstremisme, god løsladelse og exitforløb og bidrager til at sikre sammenhæng på tværs af enhedens faglige opgaver.

Om SSP og Ungeenheden i Brøndby

Du bliver en del af en afdeling, hvor vi sammen udvikler løsninger, deler viden og kvalificerer vores arbejde. SSP og Ungeenheden er organisatorisk placeret i Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen under Børn, Unge og Forebyggelse.

Du får en bred kontaktflade og samarbejder blandt andre med politi, skoler, klubber, sociale myndigheder, boligselskaber og øvrige relevante aktører.

Vi lægger vægt på et tæt tværfagligt samarbejde, hvor forskellige perspektiver og fagligheder bringes i spil for at skabe de bedst mulige løsninger for børn og unge.

Dine arbejdsopgaver

- Varetage den faglige ledelse af medarbejderne i SSP og Ungeenheden.
- Sikre den daglige drift og koordinering af enhedens opgaver.
- Koordinere og planlægge Ungeenhedens opsøgende arbejde og tryghedsindsatser samt yde faglig sparring i individuelle og gruppeorienterede forløb.
- Være bindeled mellem afdelingslederen, der varetager personaleledelsen, og medarbejderne.
- Varetage tovholderfunktionen i Infohuset i samarbejde med en kollega.
- Understøtte SSP-koordinatorens arbejde.
- Understøtte arbejdet med god løsladelse og exitforløb i samarbejde med den ansvarlige koordinator.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du:

- Er uddannet pædagog, lærer, socialrådgiver eller har tilsvarende pædagogiske kompetencer og flere års relevant erfaring. Det er en fordel, hvis du har særlig viden om udsatte børn og unge samt kriminologi.
- Arbejder struktureret og systematisk og trives med at skabe overblik i en alsidig hverdag.
- Har gode mundtlige og skriftlige formidlingsevner og erfaring med dokumentation.
- Er god til at koordinere tværfaglige indsatser og arbejde helhedsorienteret.
- Kan skabe rammer for en velfungerende daglig drift og understøtte medarbejderne i

deres opgaveløsning.
•Gerne har erfaring med flere af de opgaver, der ligger i stillingen.

Hvad tilbyder vi?

Vi tilbyder dig et meningsfuldt og fagligt spændende job, hvor du får mulighed for at gøre en reel forskel for børn og unge i Brøndby Kommune.
Du bliver en del af SSP og Ungeenheden, hvor samarbejde, faglig sparring og fælles ansvar er vigtige elementer i opgaveløsningen.
Vi tilbyder:
•En central rolle i den faglige udvikling og den daglige drift af SSP og Ungeenheden.
•En alsidig hverdag med faglig ledelse, koordinering og tværfagligt samarbejde.
•Tæt samarbejde med engagerede kolleger og en bred kreds af faglige samarbejdspartnere.
•Mulighed for at præge tilrettelæggelsen af arbejdet og udviklingen af enhedens indsatser.
•Muligheder for faglig og personlig kompetenceudvikling.
•Et arbejdsmiljø, hvor vi prioriterer videndeling, faglig sparring og fælles ansvar.

Vil du vide mere?

Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Jens Ansbjerg på telefon 21 69 59 30.

Ansættelsesvilkår

•**Arbejdssted:** Brøndby Kommune.
•**Arbejdstid:** 37 timer om ugen.
•**Ansættelse:** I henhold til gældende overenskomst og efter aftale med relevant faglig organisation.
•**Ansøgningsfrist:** 9. december 2026.
•**Samtaler:** 15. december 2026.
•**Tiltrædelse:** Snarest muligt.

Ved ansættelse indhentes børne- og straffeattest.
Det er et krav, at du kan sikkerhedsgodkendes af politiet.
Du indgår desuden i en **rådighedsvagt hver tredje uge ved større hændelser**, hvor du har ansvaret for en vagttelefon.
Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.