

Teamleder til Botilbuddene Brøndby

Har du lyst til at være tæt på beboere, medarbejdere og den daglige drift og samtidig få mulighed for at udvikle dig i en bredere lederrolle i Botilbuddene Brøndby?

Vi søger en teamleder, der får sit primære ledelsesansvar i Hus E og samtidig bliver en del af den samlede ledelse af Botilbuddene Brøndby.

Du får ansvar for medarbejdere, faglighed og sikker drift i dit område og et stort selvstændigt ledelsesrum i hverdagen. Hus E bliver dit primære ledelsesområde, men du skal samtidig forvente, at dit ledelsesansvar over tid kan komme til at omfatte flere områder og opgaver på tværs af Botilbuddene Brøndby.

På den måde får du både en tæt daglig ledelsesopgave og mulighed for at udvikle dig i en lederrolle med et bredere ansvar i organisationen.

Ledelse tæt på hverdagen

Vi leder efter en nærværende leder, som interesserer sig for både beboere, medarbejdere, pårørende, faglighed og drift.

En væsentlig del af jobbet er faglig ledelse. Du skal kende praksis godt nok til at kunne stille relevante spørgsmål, sætte retning og skabe rum for faglig refleksion sammen med medarbejderne.

Ledelsesopgaven handler samtidig om at sikre en stabil og velfungerende drift. Faglig kvalitet kan ikke ses isoleret fra personale, bemanning og økonomi. Derfor skal du kunne prioritere, skabe struktur og følge op og have forståelse for økonomien i dit område.

Som leder er du synlig i hverdagen og har en naturlig kontakt til beboere og pårørende.

Du skal være tydelig i din ledelse, følge op på aftaler og kunne tage de svære samtaler, når det er nødvendigt.

Hus E

Hus E er et nyere botilbud med 14 voksne beboere. Beboerne har forskellige kognitive funktionsnedsættelser og støttebehov, men også mange ressourcer og udviklingsmuligheder. De fleste er i arbejde eller beskæftigelse i dagtimerne, og beboerne er i vid udstrækning i stand til selv at kommunikere deres behov, ønsker og oplevelser.

I det faglige arbejde har vi fokus på selvbestemmelse, udvikling og størst mulig selvstændighed. Den pædagogiske praksis skal understøtte, bevare og videreudvikle beboernes kompetencer frem for at overtage opgaver, som de med den rette støtte selv kan mestre. For nogle beboere kan det også betyde at tage skridt i retning af et mere selvstændigt liv i lokalsamfundet.

Du får personaleansvar for medarbejderne i Hus E og desuden for vores fire faste nattevagter.

En del af ledelsen i Botilbuddene Brøndby

Selv om Hus E bliver dit primære ledelsesområde, bliver du ansat som teamleder i Botilbuddene Brøndby.

Du bliver en del af en teamledergruppe med et tæt samarbejde, hvor vi bruger hinanden aktivt, deler erfaringer og hjælper på tværs, når der er behov for det.

Retning og fælles rammer aftaler vi sammen i ledergruppen. Inden for de rammer har den enkelte leder et stort selvstændigt ledelsesrum. Vi forventer også, at du kommer med dine egne perspektiver, udfordrer os fagligt og tager medansvar for udviklingen af Botilbuddene Brøndby som helhed.

Vi ønsker stærke tilbud med forskellige målgrupper, faglige profiler og styrker, samtidig med at vi udvikler det, der skal være fælles for os.

Den leder, vi søger

Din faglige baggrund skal være relevant for det specialiserede socialområde. Du kan eksempelvis være socialpædagog, socialrådgiver, ergoterapeut eller sygeplejerske. Du har ledelseserfaring fra det specialiserede socialområde eller et beslægtet velfærdsområde og har erfaring med personaleledelse.

Vi lægger blandt andet vægt på, at du:

- er nærværende og tydelig som leder
- har faglig tyngde og interesse for faglig ledelse
- kan skabe følgeskab og samtidig træffe beslutninger og tage de nødvendige samtaler
- har økonomiforståelse og ser sammenhængen mellem faglighed, bemanding og økonomi
- kan prioritere, skabe struktur og følge op
- kan se og bringe medarbejdernes forskellige erfaringer og kompetencer i spil
- har lyst til både at tage ansvar for dit eget område og bidrage på tværs af Botilbuddene Brøndby

Ordentlighed er en vigtig værdi for os. Det gælder i mødet med beboere og pårørende, i ledelsen af medarbejderne og i samarbejdet med kolleger.

Hvis du ikke allerede har en relevant lederuddannelse, forventer vi, at du tager en diplomuddannelse i ledelse.

Om Botilbuddene Brøndby

Botilbuddene Brøndby består af fire botilbud med 76 beboere og omkring 220 medarbejdere.

Tilbuddene er forskellige, og det skal de fortsat være. Samtidig arbejder vi på tværs med den faglige kvalitet og med at udvikle et fælles ståsted.

Som teamleder bliver du en del af ledergruppen og refererer til tilbudslederen.

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.