Vil du være med til at skabe muligheder for unge? Bliv en del af indsatserne IPS og Flere unge skal med i Brøndby

Ungehuset søger en medarbejder, der gennem *IPS* og *Flere unge skal med* kan støtte unge mod job og uddannelse i tæt samarbejde med virksomheder, psykiatrien og civilsamfundet.

Brænder du for at arbejde med unge, som har komplekse problemstillinger – og kan du skabe relationer, der gør en reel forskel?
Har du lyst til at arbejde helt tæt på de unge i håndholdte forløb og støtte dem i at finde vej mod uddannelse og job? Så er du måske vores nye kollega i Ungehuset!
Som følge af aftale om Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber, er der afsat midler frem til 2028 til at udbrede initiativer, der styrker indsatsen til Individuelt Planlagt job med Støtte (IPS) og Flere unge skal med.
Som en del af Ungeløftet bliver du en central del af den eksisterende indsats, hvor vi gennem opsøgende arbejde, partnerskaber med virksomheder og samarbejde med civilsamfundet skaber konkrete muligheder for de unge i Brøndby Kommune. Du bliver en vigtig del af et team, der hver dag arbejder for at bringe unge tættere på uddannelse, beskæftigelse og et meningsfuldt hverdagsliv.
Stillingen er forankret i Ungehuset, som er en del af kommunens beskæftigelsescenter. Ungehuset arbejder blandt andet tæt sammen med både KUI/uddannelsesvejledningen, Handicap, psykiatri og misbrug samt Børneforvaltningen. Derudover arbejder vi tæt sammen med relevante aktører omkring de unge, udenfor Kommunen, såsom blandt andet den unges private netværk, psykiatrien og den unges egen læge.
Stillingen er en projektstilling til udgangen af 2028.

Dine opgaver:

- Støtte unge i job og uddannelse gennem IPS-metoden og Flere Unge Skal Med, gennem en helhedsorienteret og håndholdt indsats
- Have ansvar for egne forløb og yde tæt, individuelt tilpasset støtte til de unge
- Indgå i partnerskaber med virksomheder, psykiatrien, uddannelsesinstitutioner, civilsamfundsaktører og andre relevante parter omkring de unge
- Vedligeholde relationer til virksomheder med henblik på lønnede timer, job og uddannelsesmuligheder
- Se og fremhæve de unges ressourcer og potentiale – og tro på deres muligheder for udvikling og forandring
- Udarbejde skriftlige opfølgninger, dokumentation og progressionsrapporter
- Bidrage til et tværfagligt samarbejde og et positivt arbejdsmiljø, hvor ungeindsatsen udvikles i fællesskab

Vi leder efter dig, der:

- Har en relevant faglig uddannelse og erfaring med beskæftigelsesområdet, unge med komplekse problemstillinger eller virksomhedskonsulentarbejde
- Har erfaring med og brænder for, at hjælpe unge i at skabe en forandring
- Er god til at skabe tillid og relationer – både med unge og samarbejdspartnere
- Har kendskab til IPS-metoden – eller lyst til at lære den
- Får energi af virksomhedskontakt og opfølgning
- Kan arbejde systematisk ud fra konkrete metoder, herunder IPS og Flere unge skal med, samt dokumentere progressionen hos de unge
- Er resultatorienteret ift. de konkrete mål med Ungeløftet om at få de unge borgere i

uddannelse eller job, og vil yde en effektiv samt målrettet indsats for dette.
•Ønsker at være en del af en afdeling i udvikling

Vi tilbyder:

•Et meningsfuldt job, hvor du hver dag er med til at gøre en forskel for unge mennesker
•En arbejdsplads med høj faglighed, engagerede kolleger og stor mulighed for at sætte dit præg
•Et Ungehus i udvikling, hvor vi tænker nyt og arbejder sammen på tværs
•Mulighed for faglig udvikling og indflydelse på en vigtig indsats
•En organisation i udvikling, hvor der er plads til nytænkning

Er du klar til at blive en del af et Ungeløftet team og gøre en reel forskel for unge i Brøndby? Så send din ansøgning og CV senest d. 29. november 2026. Vi glæder os til at høre fra dig!

Stillingen er på 37 timer om ugen fra d. 1. februar 2027 til 31. december 2028.
Ansøgningsfristen er d. 29. november 2026. Ansættelsessamtalerne forventes at blive afholdt i uge 49.
Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.
Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til leder af Ungehuset, Louise Olsen på telefon 43282498.
Ansættelsesvilkår og løn fastsættes efter forhandling med din faglige organisation og principperne i Ny Løn.
I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest.
Kørekort påkrævet. *Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.*

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.