

Fagligt stærk souschef til Sundhedsplejen i Brøndby Kommune

Fagligt stærk souschef til Sundhedsplejen i Brøndby Kommune

Vi søger en idérig og engageret souschef, som vil være med til at sætte faglig retning for udviklingen af sundhedsplejen. Her får du en stilling med mulighed for at være tæt på praksis samtidig med, at du får en spændende og udfordrende øvebane, hvor du kan udvikle din faglige ledelse.

Om stillingen som souschef og sundhedsplejerske

Som souschef i Sundhedsplejen får du en delt funktion, hvor du både er tæt på den sundhedsfaglige praksis og samtidig en del af ledelsen. Vi forestiller os, at du har 13 ugentlige timer til dine opgaver som praktiserende sundhedsplejerske og 24 timer til faglige ledelsesopgaver. Som sundhedsplejerske skal du varetage småbørnsbesøg og være til rådighed for sparring med kollegaer i komplekse familiesager. Sideløbende indgår du i et tæt samarbejde med den ledende sundhedsplejerske. Her er du med til at sætte retning for fagligheden – både på det strategiske plan og i det helt praksisnære samarbejde med kollegaer. Samtidig får du mulighed for at udvikle dine kompetencer inden for personaleledelse gennem afholdelse af sygefraværssamtaler og MUS-samtaler med dele af medarbejdergruppen.

Stillingen er derfor en oplagt mulighed for dig, som har ambitioner for sundhedsplejen, og som har mod og lyst til at præge retningen med udgangspunkt i børn og familiers behov.

Vi forestiller os, at vores kommende souschef får en central rolle i at videreudvikle vores tilbud til børn og familier med høj vægt, sundhedsplejerskernes brug af AIMS samt understøtte en fælles systematik for brugen af PUFF. Herudover vil du få lettere administrative opgaver i forbindelse med planlægning af ferie og koordinering af opgaver. Ved leders fravær har du desuden ansvar for den daglige drift i sundhedsplejen. Dine endelige opgaver aftales og tilpasses i forhold til dine kompetencer, erfaringer og interesser i samarbejde med den ledende sundhedsplejerske.

Derfor skal du søge stillingen som souschef hos os

Som souschef i Brøndby Kommune bliver du en del af en fagligt dygtig sundhedspleje. Gruppen består af en god blanding af erfarne og nye sundhedsplejersker. Fælles for os alle er, at vi er dybt engagerede i vores fagområde, optagede af at fremme børn og familiers sundhed og trivsel og vi glæder os til at tage imod en ny souschef.

Vi er 20 sundhedsplejersker, en sekretær og har desuden en udviklingskonsulent tilknyttet.

Derudover er vi særligt stolte af, at:

- Vi er en relativt lille kommune, hvor der ikke er langt mellem den politiske organisation og fagområderne. Du vil mærke et godt arbejdsfællesskab – både lokalt i sundhedsplejen, men også bredere i organisationen. Vi har en uformel omgangstone, og vi støtter og hjælper hinanden på tværs.
- Din faglige udvikling vægtes højt, og vi tilbyder gode muligheder for efter- og videreuddannelse for at understøtte, at sundhedsplejen imødekommer børn og familiers behov.
- Sundhedsplejen er en del af det samlede fagområde for Dagtilbud og Sundhedspleje. Det betyder, at du bliver en del af et fagområde med stærkt fokus på den tidlige indsats.
- For at du kommer godt fra start, sammensætter vi et introduktionsprogram, hvor du bliver introduceret til kommunen og sundhedsplejen. Herunder får du tilknyttet en mentor, som er souschef fra et andet fagområde, og som du kan sparre med i din første tid.

Vores ønsker til en ny souschef

Vi forventer ikke at finde en souschef, som kan alt alene. Vi har først og fremmest brug for en fagligt erfaren sundhedsplejerske, som er god til at samarbejde, bringe andres kompetencer i spil og bidrage med engagement i den faglige udvikling.

Derudover kigger vi efter dig, som:

- Er dygtig til relationer og kommunikation. Herunder at du kan balancere mellem rollen som faglig leder og nærværet i praksis med sundhedsplejerskerne samt børn og familier.
- Er nysgerrig, anerkendende og kan skabe følgeskab. Du skal være god til at involvere dine kollegaer undervejs i udviklingsprocesser og bidrage til et godt arbejdsmiljø og et professionelt arbejdsfællesskab.
- Har gode idéer og lyst til at sætte faglig retning for sundhedsplejen. Du har kendskab til lovgivningen inden for sundhedsområdet og kompetencer, der udtrykker viden, indsigt og

forståelse for dit faglige felt.

- Er motiveret for at arbejde med børn og familier – herunder også sårbare grupper. Du har blik for det tværfaglige samarbejde med bl.a. PPR, afdelingen for Børn og Familier, dagtilbud og skoler og har fokus på barnets og familiens behov og ressourcer i udviklingen af sundhedsplejens indsatser.
- Endeligt skal du kunne arbejde i overensstemmelse med kommunens fælles børnesyn: "*Børn og unge gør det bedste, de kan, med de kompetencer, de har. Det er de voksnes ansvar at inddrage børn og unge i positive fællesskaber og læringsmiljøer med lige adgang til at udfolde og udvikle sig og trives*".

Vil du søge stillingen?

Hvis du har lyst til at høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte leder, Dorthe Adelsbech på tlf. 20106453 eller mail dorad@brondby.dk. Hvis du ønsker at søge stillingen, ser vi gerne, at du kontakter Dorthe for en uforpligtende samtale.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Sidste ansøgningsfrist er den 16. marts kl. 12.

Vi forventer at afholde 1. samtaler den 19. marts og 2. samtaler den 25. marts. Til samtalerne kan vi stille en case. I forbindelse med en eventuel ansættelse indhenter vi referencer. Det sker efter forudgående aftale med dig.

Løn- og ansættelsesforhold mv.

Stillingen er på 37 timer ugentligt.

Løn- og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst og kvalifikationer.

Arbejdsstedet er Horsedammen 42, Brøndby.

Tiltrædelse den 18. maj.

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.