Brøndby Kommune søger 2 udviklingssygeplejesker til Hjemmeplejen

Vil du være tæt på praksis og samtidig arbejde systematisk med kvalitet og udvikling? Har du lyst til at forme et nyt fagligt samarbejde med en udviklingssygeplejerskekollega? Her er en helt unik mulighed for at opstarte et stærkt fagligt fundament! I hjemmeplejen i Brøndby Kommune, søger vi nu to kvalitets- og udviklingssygeplejersker.

Vores hidtidige stilling har været vakant, og nu opnormerer vi fra én til to. Det giver en helt særlig mulighed for, at I sammen kan sætte jeres præg på samarbejdet og på, hvordan vi styrker kvalitets- og udviklingsarbejdet i vores hjemmepleje. Stillingerne kombinerer praksisnær læring med fordybelse, koordinering og administrative udviklingsopgaver, og du har som kvalitets- og udviklingssygeplejerske en vigtig rolle i organisationen.

I Brøndby Kommune er hjemmeplejen organiseret i tre områder, hvor vi arbejder i tværfaglige teams og med lokal ledelse. Vores medarbejdergruppe består af social- og sundhedspersonale, sygeplejersker, demenskonsulenter, rehabiliteringsterapeuter og læringsagenter.

Vores ambition for kvalitets- og udviklingsarbejet

Vores ambition er, at kvalitets- og udviklingsarbejdet bliver en integreret del af hverdagen og bidrager til trygge, sammenhængende borgerforløb med høj faglig kvalitet. Vi vil skabe en fælles gennemgående systematik, hvor vi lærer af praksis, omsætter viden til konkrete forbedringer og følger op på, om indsatserne gør en forskel for borgere og medarbejdere. Arbejdet skal foregå tæt på de tværfaglige teams og bygge på deres fagligheder og erfaringer. Samtidig vil vi styrke vidensdeling og fælles faglige arbejdsgange på tværs af hjemmeplejens tre områder. Målet er, at gode løsninger ikke bliver enkeltstående initiativer, men forankres og bliver en naturlig del af vores fælles praksis.

Dine opgaver:

•Understøtte og udvikle den faglige kvalitet i hjemmeplejens tre områder
•Skabe praksisnær læring gennem sparring, vejledning, undervisning og faglig refleksion
•Identificere udviklingsbehov og omsætte dem til konkrete prioriterede indsatser
•Bidrage til en fælles systematik for implementering, opfølgning og evaluering
•Udarbejde og opdatere arbejdsgange, instrukser og fagligt materiale samt understøtte, at de bliver anvendt i praksis
•Understøtte kvalitet og systematik i den sundhedsfaglige dokumentation i Nexus
•Understøtte implementering og anvendelsen af MyGuide og MySkills.
•Fremme videndeling og fælles faglige løsninger på tværs af områder, med respekt for lokale behov
•Deltage og bidrage aktivt i netværket af udviklingssygeplejersker på tværs af Ældre & Omsorg og relevante arbejdsgrupper og forums

Hvem er du?

Du er autoriseret sygeplejerske med solid klinisk faglighed og gerne erfaring med kvalitetsudvikling, læring eller implementering. Du har kendskab til arbejdet i en hjemme- og sygepleje og ser en stor værdi i tværfagligt samarbejde.

Relevant efter- og videreuddannelse er en fordel, men det vigtigste er, at du kan skabe sammenhæng mellem faglighed, læring og systematisk udviklingsarbejde.

Vi ønsker at vores kvalitets- og udviklingssygeplejersker:

•Kan omsætte faglig viden til konkrete løsninger der fungerer i hverdagen
•Har flair for både praksisnær læring og administrative udviklingsopgaver
•Arbejder struktureret og følger indsatser til dørs

•Er en stærk formidler både mundtligt og skriftligt
•Skaber tillid og gode samarbejdsrelationer på tværs af fagligheder
•Møder eksisterende praksis med nysgerrighed og respekt for medarbejdernes erfaringer
•Trives med fleksibilitet og selvstændighed i opgaveløsningen og kan prioritere og tilrettelægge arbejdet i dialog med ledelse og medarbejdere
•Har erfaring med Nexus eller har lyst til at opnå indgående kendskab til systemet

Vi tilbyder:

•En unik mulighed for at opbygge et nyt samarbejde, hvor I er to kvalitets- og udviklingssygeplejersker, der starter på et fælles afsæt
•Stor fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen og mulighed for at præge din hverdag
•Indflydelse på, hvordan vi organiserer og styrker kvalitets- og udviklingsarbejdet
•Et fagligt miljø med stærke kompetencer og mangfoldighed
•Tæt samarbejde med ledelse, medarbejdere og kollegaer på tværs af organisationen
•Faglig sparring og videndeling i netværket af udviklingssygeplejersker i Ældre & Omsorg
•Deltagelse i relevante faglige fora, eksempelvis om patientsikkerhed
•En varieret hverdag med både nærhed til praksis og mulighed for faglig fordybelse

Praktiske oplysninger:

Stillingerne er på fuld tid med tiltrædelse 1. februar 2027 eller efter aftale.
Du vil referere til hjemmeplejelederen.
Vil du høre mere om opgaven, kan du kontakte hjemmeplejeleder Tenna Dahl; tedal@brondby.dk, eller tlf: 2163 2419
Ansøgningsfrist: Mandag d. 14. december kl. 23.59. Der afholdes samtaler fredag d. 18. december
Du søger stillingen via linket i opslaget, hvor du uploader ansøgning, CV og relevant dokumentation.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst og principperne i Ny Løn

Ansøgningsfrist:

14-12-2026

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.