

Afdelingsleder til ungdomsklub

Afdelingsleder til Ungdomsklubben 1stfloor i Brøndby.

Lidt om institutionen

Ungdomsklubben 1stfloor ligger i Brøndby hallen, Brøndby Stadion 10, 2605 Brøndby. Der er 1 filial tilknyttet Studiet i Brøndby strand det er hertil vi søger en afdelingsleder. Medlemmerne er mellem 13-18 år og kan komme i begge afdelinger, vi arbejder ud fra at lave et stærkt klubtilbud som kan tiltrække de unge, samt at medarbejderne skal være gode til at skabe relationer til og mellem de unge, sådan at de unge får lyst til at besøge os igen og igen.

Vi søger

En stærk og tydelig afdelingsleder til vores ungdomsklub afdeling i Brøndby strand
En afdelingsleder der evner at være i forandring som afdelingsleder, er rodfæstet under pres og tager ansvar
En afdelingsleder som kan være med til at udvikle vores klubtilbud i Brøndby
En afdelingsleder som er god til at arbejde i team
En afdelingsleder som er god til at lede mennesker og kan træffe kvalificerede beslutninger
En afdelingsleder som kan gå foran og udvise motiverende støttende og anerkendende ledelsesstil
En afdelingsleder som kan starte nye projekter op og følge op på dem.
En afdelingsleder som prioriterer og evner at være tæt på medlemmerne, medarbejderne og lederteamet

Vi forventer at du

Har erfaring med ledelse
Har erfaring med pædagogisk arbejde og målgruppe
Kan arbejde med anerkendende relationer
Har styr på konsekventpædagogik
Er en tydelig og nærværende voksen
Har overblik og er omstillingsparat
Og meget mere.

Vi kan tilbyde

En masse energiske unge
Selvstændige arbejdsopgaver
En udfordrende og spændende arbejdsplads
Gode kolleger med humor og et godt inspirerende arbejdsmiljø
Og meget mere.

Stillingen er på 15 timer og arbejdstiden ligger hovedsageligt i tidsrummet 18-22 samt weekendvagter.
Løn og ansættelsesforhold sker i forhold til gældende overenskomst

For mere information om stillingen, kontakt Bjarne Rømer på 29 63 88 69 eller brm@brondby.dk
I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest.
Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Interne ansøgere har fortrinsret til at komme til samtale på ledige stillinger.
Vi gør opmærksom på, at Brøndby Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, og det er derfor kun muligt at søge stillingen via kommunens hjemmeside. Benyt venligst nedenstående link.

Ansøgningsfrist den 17. august 2025

Ansættelse snarest derefter.

Anfør venligst referencer i ansøgningen.

Vil du vide mere:

Løn og ansættelsesvilkår:

Ansøgningsfrist:

17-08-2025

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.