

Sundhedsplejen i Brøndby kommune søger to udviklingsorienterede sundhedsplejersker

Vil du være med til at gøre en forskel for børns liv og trivsel – helt fra starten?

Brænder du for det forebyggende arbejde og har du lyst til at være med til at videreudvikle en ambitiøs og engageret sundhedspleje? Så er det dig, vi søger!

Vi har to stillinger ledige pr. 1. oktober 2025 - én fast stilling og ét vikariat frem til 30. juni 2026, med mulighed for forlængelse eller fastansættelse.

Om os

I Brøndby Sundhedspleje bliver du en del af et fagligt stærkt og hjertevarmt team bestående af 19 sundhedsplejersker, en sekretær, en leder, en souschef og en udviklingskonsulent. Sammen arbejder vi for, at **alle børn og unge får en tryk og sund start på livet**.

Vi prioriterer både **faglighed, fællesskab og fleksibilitet**. Her er en uformel omgangstone, stærk kollegial sparring og plads til, at du kan sætte dit præg på opgaverne.

Dine opgaver

Som sundhedsplejerske i Brøndby Kommune kommer du til at arbejde bredt indenfor både spæd- og småbørnsområdet samt skolesundhedsplejen - alt efter dine kompetencer og interesser.

Dine opgaver kan bl.a. være:

- Hjemmebesøg til alle nyfødte og spædbørn
- Graviditetsbesøg til førstegangsfødende og sårbare familier
- Behovsbesøg til familier i sårbare positioner
- Ind- og udskolingsundersøgelser
- Pubertetsundervisning og sundhedspædagogiske aktiviteter
- Deltagelse i forskningsprojektet VÆKST – du kan læse mere om det her [VÆKST - en tryk og sund start på livet](#)
- Udvikling af nyt tilbud til fædre
- Eventuelt deltagelse i ammeklinik, præmaturindsats, Åbent Hus, mødregrupper, Sundhedsklinik, Anonym Familierådgivning mv.

Vi tilbyder dig:

- En fleksibel hverdag som selvtilrettelægger
- En arbejdsplads i udvikling – vi arbejder på at etablere teams i efteråret 2025
- Et struktureret introduktionsforløb med mentor
- Ekstern supervision og faste faglige udviklingsdage
- Et arbejdsfællesskab, hvor vi hjælper og løfter i flok
- En arbejdsplads, hvor børneområdet er højt prioriteret politisk og ledelsesmæssigt

Vi leder efter dig, der:

- Er sundhedsplejerske og har erfaring og interesse for både spæd- og skolesundhedspleje
- Er nysgerrig, fagligt reflekteret og anerkendende i mødet med børn og familier
- Trives med at arbejde selvstændigt, men også i tæt samarbejde med kollegaer og tværfaglige partnere
- Har lyst til at være en aktiv medskabende af udviklingen i sundhedsplejen
- Kender eller er nysgerrig på metoder som ADBB, Forstå Din Baby, PUFF og AIMS (vi tilbyder uddannelse, hvis du ikke har dem)

Brøndby Kommunes børnesyn

"Børn og unge gør det bedste, de kan, med de kompetencer, de har. Det er de voksnes ansvar at inddrage børn og unge i positive fællesskaber og læringsmiljøer med lige adgang til at udfolde og udvikle sig og trives."

Du skal kunne spejle dig i dette værdigrundlag og arbejde ud fra det i mødet med børn, familier og samarbejdspartnere.

Løn- og ansættelsesvilkår

- Den ene stilling er fast på 37 timer
- Den anden er et vikariat på 32 timer frem til 30. juni 2026, med mulighed for forlængelse
- Tiltrædelse: Gerne 1. oktober 2025 - eller efter aftale
- Arbejdsplads: Horsedammen 42, 2605 Brøndby

- Løn og ansættelse efter gældende overenskomst

Ansøgningsfrist og ansættelsesproces

Ansøgningsfrist: Onsdag den 20. august kl. 20.00. Vi forventer at udvælge kandidater til samtale fredag den 22. august, hvorefter vi kontakter kandidaterne.

Samtaler afholdes: Tirsdag den 26. august – afhængig af processen, kan vi vælge at gennemføre to samtaler under

Vil du vide mere?

Du er meget velkommen til at kontakte

Konstitueret leder Dorthe Adelsbech

20 10 64 53

✉ dorad@brondby.dk

Vi glæder os til at høre fra dig!

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.