Teamleder til det specialiserede børne- og ungeområde, for vores modtagelse og et socialfagligt team

Da vores kollega gennem mange år, har valgt at søge nye udfordringer, mangler vi en teamleder i vores ledelsesteam.
Brænder du for ledelse og for at skabe gode, sammenhængende forløb for børn og unge med særlige behov og deres familier? Og vil du være en del af et ledelsesteam, hvor faglig sparring, samarbejde og fælles retning vægtes højt?
Så er du måske vores nye teamleder i Børn, Unge og Familier i Brøndby Kommune.

Om os

Børn, Unge og Familier i Brøndby Kommune søger en fagligt stærk, engageret og initiativrig teamleder til at stå i spidsen for vores *modtagelse og et socialfagligt team*.
Vi er en fagligt stærk afdeling med høje ambitioner for kvaliteten i vores arbejde. Vi er godt i gang med implementeringen af Barnets Lov og arbejder målrettet med inddragelse, helhedsorienterede indsatser og tydelige arbejdsgange.
Vi prioriterer:
•Et stærkt ledelsesfællesskab med høj grad af tillid og sparring
•Tværgående samarbejde og fælles ansvar
•Et arbejdsmiljø med fokus på trivsel, udvikling og faglighed
•Frihed under ansvar og mulighed for at præge både opgaver og kultur
Hos os lykkes vi i fællesskab – ikke hver for sig.
Du bliver en del af et ledelsesteam bestående af én afdelingsleder og tre andre teamledere. Stillingen er forankret i myndighedsområdet med base på Brøndby Rådhus.
Afdelingen er organiseret i:
•Tre socialfaglige teams
•Et anbringelsesteam
•En modtagelse
•To specialteams
Ledelsesopgaverne er fordelt på tværs af områderne for at styrke mulighederne for faglig sparring og tværfaglig udvikling.
Vi arbejder tæt sammen med PPR, KUI, SSP og Ungeenheden og har et stærkt samarbejde med skoler, dagtilbud og sundhedsplejen.

Tættere ledelse og stærkere faglighed

Vores organisering med 4 teamledere og en afdelingsleder, trådte i kraft 1. august, med det formål, at styrke den tætte ledelse og den faglige sparring.
Formålet er samtidigt at skabe tættere personaleledelse, tydeligere retning og bedre mulighed for løbende faglig sparring i hverdagen.
Som teamleder får du det daglige ansvar for to mindre teams, så du har mulighed for at styrke ledelsen tæt på medarbejdere, opgaver og den faglige udvikling.
Teamledergruppen arbejder tæt sammen om fælles retning, prioriteringer og udvikling af praksis, og vi har en klar ambition om at være én samlet afdeling, der løser opgaverne i fællesskab.
Fokusområder:
•Høj faglig kvalitet og ensartet praksis
•Styrket trivsel og ledelsesmæssig tilgængelighed
•Bedre sammenhæng i sagsforløb på tværs af områder
For at sikre en bred faglighed i afdelingen, og at grupperne går på tværs, har vi valgt at inddele grupperne, så alle teamlederne naturligt samarbejder på tværs.

3 teamledere har ansvar for et socialfagligt team, foruden enten modtagelsen eller et specialteam. Den sidste teamleder har ansvar for anbringelsesteamet.

Dine opgaver

Som teamleder får du det daglige personale-, faglige og driftsmæssige ansvar for modtagelsen og et socialfagligt team. Vi er ved at opnormere modtagelsen, så de bliver 4 faste medarbejdere og 2 studentermedhjælpere. Den socialfaglige gruppe består aktuelt af 3 medarbejdere, men vil på sigt blive 6 medarbejdere.

Du leder tæt på opgaven og spiller en central rolle i at sikre høj kvalitet, rettidighed og sammenhæng i sagsforløbene på tværs af special-, social- og almenområdet. Som teamleder vil du blandt andet:

•Varetage daglig personaleledelse med fokus på trivsel, udvikling og opgaveløsning
•Sikre høj faglig kvalitet, lovmedholdelighed og rettidighed i sagsbehandlingen
•Understøtte anvendelsen af fælles metoder, herunder LØFT
•Gennemføre ledelsestilsyn og sagsgennemgange
•Understøtte tværfaglige forløb med PPR, skoler/dagtilbud, sundhedspleje, Ungeenheden og udfører-området
•Bidrage aktivt til samarbejdet på tværs af teams og fagligheder
•Indgå i tæt ledelsessparring med afdelingsleder og øvrige teamledere

Din profil

Du har en socialfaglig uddannelse som socialrådgiver eller socialformidler og solid erfaring fra myndighedsområdet på børne- og ungeområdet.

Vi forventer, at du:

•Har ledelseserfaring, herunder erfaring eller tydeligt potentiale for personaleledelse.
•Har en anerkendende og lyttende ledelsesstil
•Har kendskab til og erfaring med at arbejde med akutte sager
•Har humor og er god til at skabe positive relationer, og kan trives i en travl hverdag
•Er god til at navigere i en politisk styret organisation, hvor du skal være med til at skabe overblik, prioritering og struktur i en kompleks og foranderlig hverdag.

Hvem er vi?

Under visionen om stærkere, sundere og mere bæredygtige fællesskaber i Brøndby arbejder vi målrettet frem mod 2030 på fem politisk vedtagne fokusområder. I Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen løfter vi opgaverne i fællesskab og tværfagligt for at skabe sammenhæng og gode udviklingsvilkår for kommunens børn, unge og familier. Du får et tæt samarbejde med chefen for Børn-, unge og forebyggelse, afdelingsleder og øvrige ledere/medarbejdere på børne- og ungeområdet. Hverdagen er præget af godt humør, højt til loftet og et uformelt arbejdsmiljø.

Vil du vide mere?

Er du interesseret i stillingen, kan du læse mere om Brøndby Kommune på vores hjemmeside. Du er også velkommen til at kontakte afdelingsleder Minelle Hansen på 43282512 for en uforpligtende snak om opgaver og forventninger til rollen.

Ansættelsesvilkår

Stillingen er omfattet af gældende lederoverenskomst og indplaceres efter stillingens indhold, ledelsesspænd og ansvar.

Tidsplan

Der er ansøgningsfrist torsdag den 26.11.26 kl. 8.00, hvor ansættelsesudvalget også mødes for at udvælge kandidater. Første samtalen forventes afholdt allerede den 27.11.26 og eventuel anden samtale den 30.11.26.

Ansættelse hurtigst muligt og gerne pr. 1.2.27.

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.