

Sygeplejerske søges til aftenvagts på rehabiliteringsteam

Er du sygeplejerske eller social- og sundhedsassistent og brænder du for rehabilitering? Eller har du lyst at lære et nyt og spændende speciale at kende gennem introduktion og oplæring? Så er dette din chance for drømmejobbet.

Vi søger en fagligt dygtige sygeplejerske til vores rehabiliteringsafdeling med 10 pladser. Ansættelsen er fra den 1. november 2026.

Der er som udgangspunkt mulighed for 37 timer om ugen, og stillingen er minimum på 28,5 timer om ugen, hvor man arbejder 5-2 med weekendvagts hver anden uge.

Du skal have et par års erfaring, og du skal have lyst til at indgå i et dynamisk tværfagligt team og arbejde målrettet med rehabilitering over hele døgnet. Kendskab til og erfaring med neuro-rehabilitering vil være fint, men du vil under alle omstændigheder modtage introduktion og oplæring i specialet. Du skal have erfaring med dokumentation og kunne forestå dette selvstændigt og struktureret.

Rehabiliteringen Brøndby ligger pt. på Ældrecentret Gildhøjehjemmet, som også huser 63 plejehjemsboere. På Rehabiliteringen modtager vi hovedsageligt neurologiske borgere på avanceret niveau, men vi modtager også andre rehabiliteringsborgere.

Afdelingens personale består af sygeplejersker, terapeuter, social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere, der arbejder tæt sammen om at sikre borgerne et effektivt, sammenhængende og kvalificeret rehabiliteringsforløb.

Vi kan tilbyde:

- Gode kolleger, der brænder for rehabiliteringsspecialet
- Et godt arbejdsmiljø
- Et godt tværfagligt samarbejde

Du kendes på, at du:

- Er fagligt velfunderet, fleksibel og har et godt humør
- Brænder for faglig udvikling og har interesse for rehabilitering
- Har gode kommunikationsevner
- Arbejder systematisk og målrettet både med praktiske opgaver og dokumentation
- Er god til at inddrage borgere og pårørende i et positivt samarbejde
- Arbejder engageret mono- såvel som tværfagligt

Praktiske oplysninger:

Lønnen vil blive fastsat med udgangspunkt i gældende overenskomst, forhåndsftaler og anciennitet. Får du lyst til at læse mere om os, kan du besøge vores hjemmeside på gildhoj.brondby.dk

Stillingen overflyttes den 1. januar 2027 til Region Østjylland i forbindelse med sundhedsreformen.

Ansøgningsfrist:

Vi ser frem til at modtage din ansøgning senest den 6. september 2026, og vi forventer at afholde ansættelsessamtaler i løbet af september måned.

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.