

# Bliv leder af PPR i Brøndby og vær med til at styrke børn og unges trivsel

I Brøndby Kommune arbejder vi målrettet på at skabe de bedst mulige rammer for, at børn og unge udvikler sig, trives og inddrages i gode og stærke fællesskaber. Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR) spiller en central rolle i dette arbejde, og nu har du muligheden for at søge stillingen som leder af PPR i Brøndby Kommune.

PPR Brøndby er et stærkt hold med motiverede faglige medarbejdere, en administrativ medarbejder samt to teamledere. PPR Brøndby står på et solidt fagligt og kollegialt fundament, som er kendetegnet ved visioner, høj faglighed, tværfagligt samarbejde og arbejdsglæde.

Vi søger en engageret og tydelig leder, der har faglig og ledelsesmæssig erfaring med børne- og ungeområdet. Som ny leder af PPR kommer du til at stå i spidsen for vores vigtige tværfaglige indsats og samarbejde med skoler og dagtilbud for at realisere visionen om tidlig indsats og inklusion af flere børn og unge i vores fællesskaber. Du vil få et særligt ansvar for den strategiske udvikling af PPR's indsatser, udvikle og styrke vores tværgående samarbejde, og skabe sammenhængende løsninger for alle børn og unge i Brøndby Kommune. Dit arbejde vil være med til at sikre, at PPR fastholder sin høje faglige standard, og bidrage til at realisere kommunens ambitiøse mål for børn og unges trivsel og udvikling.

## ***Lidt om, hvad du bliver en del af***

Brøndby Kommune er en arbejdsplads i positiv udvikling, hvor både PPR og vores samarbejdspartnere i dagtilbud og skoler er engagerede i, hvordan PPR kan arbejde mere praksisnært – både gennem konkrete indsatser og større udviklingsprojekter. En udvikling, der både kalder på en styrkelse af vores faglige og professionelle tilgang i PPR, men også på nye samarbejdsformer med vores kollegaer i dagtilbud, skoler og andre samarbejdspartnere. Kompetenceudvikling har været en integreret del af PPR's praksis gennem flere år. Det betyder, at PPR nu står som en stærk enhed, som fagligt og kollegialt er godt rustet til at understøtte udviklingen. Din opgave bliver, at sikre at kompetencerne bliver bragt i spil i de rigtige sammenhænge. Det gør jobbet både udfordrende og fagligt givende.

Brøndby er også blandt de ti udvalgte kommuner, som modtager puljemidler til flere hænder i PPR. Det åbner op for nye spændende indsatser og samarbejder, hvor du, internt i PPR og i samarbejde med skoler og dagtilbud, skal være med til at sætte rammer og retning. Derudover er kommunens kommende lettilgængelige behandlingstilbud til børn og unge i psykisk mistrivsel blevet en del af PPR. Her vil du få en vigtig rolle i implementeringen og ledelsen af dette nye tilbud, i samarbejde med blandt andre den psykologfaglige behandlingskoordinator og teamlederen for psykologerne.

## ***Ledelsesteamet i PPR***

Du vil sammen med to erfarne teamledere udgøre PPR's ledelsesteam. Teamlederne varetager personaleledelse af henholdsvis logopæder og sansemotoriske terapeuter samt psykologer og specialpædagogiske vejledere. Som leder af PPR varetager du personaleledelsen af teamlederne, den administrative medarbejder samt behandlingskoordinatoren. Derudover har du som leder af PPR et særligt ansvar for at sikre et stærkt dagligt samarbejde med skoler, dagtilbud og andre samarbejdspartnere.

Ledelsesteamet står samlet både strategisk og fagligt, så ledelsen understøtter et samlet PPR. Det er vigtigt, for ledelsen af PPR at være tilgængelig, lyttende, inddragende, udfordrende og ambitiøs samt en ledelse, som medarbejdere kan have tillid til.

I PPR har vi en høj grad af gensidig tillid og psykologisk tryghed. Samtidig oplever PPR Brøndby i disse år, at forventningerne til samarbejdet mellem PPR, dagtilbud og skoler er under positiv forandring. Det stiller nye krav til, at vi i PPR bliver mere tydelige på vores retning, samarbejdsflader og arbejdsgange, så det er klart, hvad vi kan forvente af hinanden - både af hensyn til vores samarbejdspartnere og medarbejderne i PPR.

Ledelsesteamet er aktuelt ansvarlige for 35 medarbejdere. Med de nye puljemidler til flere hænder i PPR og etablering af lettilgængelig behandling, forventer vi, at antallet af medarbejdere vokser yderligere i de kommende måneder.

## ***Dine arbejdsområder vil blandt andet omfatte:***

- Strategisk udvikling af PPR's indsatser og tværgående samarbejdsfora med fokus på tidlig indsats, forebyggelse og forandringsprocesser i samarbejde med dagtilbud og skoler.
- Ansvar for økonomi, ressourcer og personale.
- Understøttelse af en høj faglig standard i PPR's indsatser.
- Udvikling af samarbejdet med skoler, dagtilbud og andre kommunale enheder, for at skabe sammenhængende og helhedsorienterede løsninger for børn og unge.
- Deltagelse i visitationsmøder.
- Bidrage til og deltage i tværgående projekter og udvalg, der styrker sammenhængen mellem PPR og andre centrale områder i kommunen.

Som leder af PPR forankres du i Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen, hvor du vil referere til og

have et tæt samarbejde med chefen for Børn, Unge og Forebyggelse samt de øvrige ledere, som udover PPR består af Børn, Unge og Familie (myndighed og udfører), SSP og Ungeenheden, samt KUI-sekretariatet. Du bliver dermed en del af et stærkt tværgående ledelsesteam i Børn, Unge og Forebyggelse, der samarbejder om at sikre, at de overordnede strategier, herunder Strategi Brøndby 2030 og vores nye Sammenhængende Børne- og Ungepolitik, bliver omsat til praksis.

**Vi ser gerne, at du:**

- Har erfaring fra PPR eller lignende område – fx som samarbejdspartner til PPR.
- Har ledelserfaring inden for personaleledelse, projektledelse og økonomistyring.
- Er åben, empatisk, relationsstærk og opmærksom på både medarbejdere og samarbejdspartnere.
- Har talent for at drive udviklingsprocesser med fokus på faglig kvalitet, samarbejde og følgeskab.
- Har erfaring med tværfagligt samarbejde og kan bygge bro - også når der opstår udfordringer.
- Tænker strategisk og kan se muligheder for udvikling af PPR og PPR's rolle.
- Trives og navigerer sikkert i en omskiftelig hverdag med mange komplekse problemstillinger.
- Brænder for at skabe gode deltagelsesmuligheder for alle børn og unge.

**Om Brøndby Kommune**

Med en vision om at skabe stærkere, sundere og mere bæredygtige fællesskaber har Kommunalbestyrelsen i Brøndby vedtaget fem fokusområder, der vil få særlig opmærksomhed frem mod 2030. I Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen arbejder vi målrettet på at realisere denne vision ved at løse opgaver i fællesskab og samarbejde på tværs af fagområder. Dette for at skabe sammenhæng og gode udviklingsmuligheder for kommunens borgere.

Brøndby Kommunes sammenhængende Børne- og Ungepolitik understøtter fokusområderne i Strategi Brøndby 2030. Begge har til formål at sikre, at flere børn og unge oplever mental trivsel og bliver i stand til at mestre deres eget liv. Som leder i Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen vil du være med til at sikre, at medarbejderne arbejder ud fra kommunens fælles børnesyn, som danner grundlaget for tilgangen til arbejdet med børn og unge:

*"Børn og unge gør det bedste, de kan, med de kompetencer, de har. Det er de voksnes ansvar at inddrage dem i positive fællesskaber og læringsmiljøer, hvor de har lige adgang til at udfolde, udvikle sig og trives."*

**Vil du vide mere?**

Er du interesseret i stillingen, kan du læse mere om Brøndby Kommune på vores hjemmeside. Yderligere oplysninger om stillingen kan fås fra uge 43 ved henvendelse til chef for Børn, Unge og Forebyggelse, Michael Thomsen, på tlf. 21 20 34 13, teamleder for psykologer og specialpædagogiske vejledere, Marie Friis Malver, på tlf. 30 35 10 34, eller teamleder for logopæder og sansemotoriske terapeuter, Mette Askjær Larsen, på tlf. 30 58 23 12.

**Løn og ansættelsesvilkår :**

Aflønning sker efter gældende overenskomst og konkret forhandling med forhandlingsberettigede organisationer.

**Ansøgningsfrist og tidsplan:**

Der er ansøgningsfrist onsdag d. 13. november 2024. Ansættelsesudvalget mødes fredag d. 15. november for at udvælge kandidater.

Første samtale forventes afholdt tirsdag d. 19. november 2024 og anden samtale mandag d. 25. eller tirsdag d. 26. november 2024. Hvis du går videre til anden samtale, kan du forvente at blive inviteret til en personlighedsanalyse samt blive præsenteret for en konkret case.

Ansættelse hurtigst muligt og gerne senest pr. 2. januar 2025.