

PPR Brøndby udvider med flere logopædstillinger bl.a. til flere praksisnære sprogindsatser

Vi er én af 10 kommuner, som er blevet begunstiget med ekstra midler til flere hænder i PPR, - foreløbigt frem til 2028. Vi søger derfor nu flere logopæder.

PPR kommer til at udbyde flere nye indsatser under overskrifterne "styrkede sprogindsatser på 0-6-års området", "tværfaglig supervision og kompetenceudvikling af personale i dagtilbud og skoler" og flere "tidlige og forebyggende praksisnære indsatser på skoleområdet".

Hvis du er på udkig efter et godt job som logopæd i en PPR, med fagligt spændende opgaver og en rigtig god kollegagruppe, hvor kulturen er præget af nysgerrighed, faglig fordybelse, engagement og højt til loftet, så vil vi se frem til at byde dig velkommen fra d. 1. juni 2026.

Lidt om, hvad du træder ind i

I Brøndby er vi optaget af at bidrage til afgørende positive forandringer for børn og unge i deres udviklingsmiljøer og fællesskaber, og med opnormeringen vil vi i endnu højere grad kunne understøtte det forebyggende arbejde og øge vores tilstedeværelse i dagtilbud og på skoler.

PPR arbejder både konsultativt, undersøgende og vurderende i vores samarbejde med skoler, dagtilbud o.a. om den fælles opgave med at understøtte og fremme børn og unges trivsel, udvikling, læring og deltagelsesmuligheder.

Vi arbejder tæt på praksis – dels med fokus på at understøtte barnets/den unges udvikling og dels med fokus på at udvikle det sproglige og pædagogiske læringsmiljø. Vi har derfor fokus på at gøre en forskel tæt på hverdagen og i praksis. Det gør vi med afsæt i tværfaglighed, høj monofaglighed, gode samarbejdsvaner, kreative løsninger samt blik og omsorg for den situation og kompleksitet, som både børn/unge, familier og eksterne kollegaer står i. Demografien i kommunen er mangfoldig, hvilket giver mulighed for at skulle tænke, kommunikere og samarbejde på mange måder afhængigt af, hvad opgaven kalder på.

Logopædgruppen er i fuld gang med at implementere de nye indsatser. På 0-6-års området består en del af indsatserne af samspils- og sprogunderstøttende kurser samt praksisnære forløb for personale i dagtilbud – både på almen og specialområdet. På skoleområdet er der bl.a. fokus på at udvikle praksisnære indsatser til klasser, som har brug for mere sprogvenlige læringsmiljøer, hvilket særligt vil komme vores mange flersprogede elever og elever med DLD til gode. Disse indsatser indeholder bl.a. forløb, hvor logopæder og lærerteams sammen står for co-teaching.

For at understøtte et højt fagligt niveau, har vi fast sparring i monofaglige teams, tværfaglige sparringsgrupper samt løbende kompetenceudvikling. Dette eksempelvis med udgangspunkt i de canadiske Hanen-programmer samt kurser og konferencer hos ALF.

Vi lægger vægt på at tilrettelægge et godt introduktionsforløb, så du føler dig klædt på til at træde ud i opgaverne. Derfor får du også tilknyttet en mentor. Din teamleder er uddannet audiologopæd med mange års PPR-erfaring.

Hvad ligger der i jobbet?

Som logopæd i PPR Brøndby Kommune kommer du til at indgå i såvel tværfaglige som selvstændige opgaver på både almen- og specialområdet dækkende gruppen af 0-18-årige i kommunen. I disse opgaver vil der indgå sparring og rådgivning til forældre, lærere, pædagoger og ledere; logopædisk udredning og intervention; observationer og hvad du fagligt vurderer vil kunne understøtte børnegruppens eller barnets trivsel, læring og udvikling. Der arbejdes i vid udstrækning med at understøtte de voksne omkring børnene, mhp. at skabe gode deltagelsesmuligheder for alle børn.

Din profil

Vi håber at se din ansøgning, hvis du kan genkende dig selv ud fra profilen:

- Er uddannet audiologopæd, har en pædagogisk diplomuddannelse i logopædi eller en speciallæreruddannelse med speciale i børn med tale- hørevanskeligheder
- Har erfaring med eller interesse for PPR
- Har blik for værdien af tværfagligt samarbejde
- Har en stærk motivation for at arbejde med tidlige og forebyggende indsatser, der sigter mod udvikling af de sproglige læringsmiljøer
- Finder stor værdi i forældresamarbejdet og er nysgerrig på at afsøge nye veje heri. Dette bl.a. med afsæt i det canadiske Hanen-program *To skal der til*, som logopædgruppen er certificeret i, og som du også vil blive certificeret i
- Er nysgerrig på, sammen med dagtilbud og skoler, at afprøve og udvikle nye samarbejdsformer som fx co-teaching
- Arbejder og samarbejder både fleksibelt og målrettet med afsæt i såvel dét at være PPR-medarbejder og det at være logopæd

- Forstår at navigere i og holde modet oppe og pulsen nede i vores ofte komplekse opgaver
- Er indstillet på i en ånd af dialog at lade dig udfordre både i din praksis og dine tanker/ideer – ligesom du er generøs med din viden og positivt bidragende til den fælles opgave med at skabe høj faglighed, godt kollegaskab og god trivsel

Kort om PPR Brøndby

PPRs arbejde har afsæt i en systemisk, kontekstuel og relationel forståelse af børn og unges adfærd, trivsel, oplevelser og muligheder for udvikling og deltagelse. PPR er en enhed under Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen i Brøndby kommune. PPR understøtter Brøndby Kommunes Strategi 2030 og Sammenhængende Børne- og Ungepolitik, herunder det fælles børnesyn som lyder:

"Børn og unge gør det bedste, de kan, med de kompetencer, de har. Det er de voksnes ansvar at inddrage børn og unge i positive fællesskaber og læringsmiljøer med lige adgang til at udfolde og udvikle sig og trives".

PPR Brøndby udgøres af 6 sansemotoriske terapeuter, 9 specialpædagogiske vejledere, pt. 13 logopæder, 17 psykologer, administrativ medarbejder, 2 teamledere samt 1 leder.

Løn- og ansættelsesvilkår:

Tiltrædelse: 1. juni 2026 -eller før hvis muligt.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Stillingerne er på 37 timer ugentligt (med mulighed for deltid ned til 34 timer).

Ansættelsen løber til udgangen af 2027, evt. med mulighed for forlængelse.

Yderligere information:

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte os:

Teamleder Mette Askjær Larsen tlf. 30 58 23 12.

Faglig koordinator Ditte Lind Maaløe tlf. 23 99 86 26

PPR leder Marie Malver tlf. 30 35 10 34.

Arbudsstedet er Horsedammen 42E, 2605 Brøndby.

I forbindelse med ansættelse vil der blive indhentet børne- og straffeattest.

Rekrutteringsprocessen:

Ansøgningsfrist: den 10. april 2026

Første samtaler afholdes den 16. april

Evt. anden samtaler afholdes den 21. april

Vi udvælger og inviterer kandidater til samtale den 13. april

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.