

Klubmedarbejder

Ungdomsklubben 1stfloor i Brøndby søger 1 Klubmedarbejder 15 timer om uge.

Lidt om institutionen 1stfloor ungdomsklub.

1stfloor er en ungdomsklub med 2 afdelinger, 1stfloor i Brøndbyvester, og afdeling 1stfloor Studiet i Brøndby strand.

Medlemmerne som er mellem 13-18 år kan komme i begge afdelinger.

Vi arbejder ud fra at lave et stærkt tilbud som kan tiltrække de unge, samt at skabe gode relationer til og mellem de unge så de ønsker at benytte os.

Vi søger

En medarbejder til vores afdeling 1stfloor i Brøndby vester gerne med den helt rigtige kombination af erfaring, og iver til at skabe relationer til de unge gennem vores gode klubmiljø, med særlig fokus på vores piger.

Vi ønsker du kan inspirere vores medlemmer til at komme i vores klubtilbud.

Dit ansvarsområde vil være vores madlavning og andre aktiviteter de unge vil søge.

Vi forventer at du

Har erfaring med pædagogisk arbejde og målgruppe.

Kan arbejde med anerkendende relationer.

Kan arbejde med digital dannelse.

Kan få de unge til at deltage i analog fællesskaber.

Kan arbejde med inklusion.

Kan arbejde med konsekventpædagogik.

Er en tydelig og nærværende voksen, og er omkring de unge også større grupper.

Har overblik og er omstillingsparat

Har erfaring med madlavning.

Vi kan tilbyde

En fantastisk ungdomsklub med super gode rammer.

En masse energiske og glade unge.

Selvstændige arbejdsopgaver.

En udfordrende og spændende arbejdsplads.

Gode kolleger hvor vi har en god humor.

Et godt inspirerende arbejdsmiljø.

Stillingerne er i vores afdeling i Brøndby vester, og er på 15 timer om uge, og arbejdstiden ligger hovedsageligt i tidsrummet kl. 15-22 samt weekendvagter.

Løn og ansættelsesforhold sker i forhold til gældende overenskomst

For mere information om stillingerne, kontakt Bjarne Rømer på 29 63 88 69 eller brm@brondby.dk

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest.

Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby kommune har røgfri arbejdstid.

Vi gør opmærksom på, at Brøndby Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, og det er derfor kun muligt at søge stillingen via kommunens hjemmeside.

Ansøgningsfrist den 22. marts 2026 samtaler i uge 13.

Ansættelse snarest derefter.

Anfør venligst referencer i ansøgningen.

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken

med havet og indsøerne.