

Klima- og miljømedarbejder

Har du lyst til at gøre en forskel for klimaet og fremme den grønne omstilling i Brøndby Kommune?

Vi leder efter en klima-haj med projektleder-gen, der brænder for at udvikle og drive den grønne dagsorden. Du skal kunne noget med klimaregnskab, og du skal synes om at lede og afslutte projekter. Vi har nemlig travlt med den grønne omstilling her i Brøndby.

Vi har travlt, for vi har en ambitiøs og omfattende klimaplan fra 2022, der skal nedbringe kommunens CO₂-udledninger og gøre kommunen klar til klimaforandringerne.

Det er vi kommet langt med allerede, og for at skubbe den helt i mål, mangler vores klimateam dig, der er særligt stærk til klimaregnskab, energi, tekniske detaljer – og som kan lide at lede og afslutte projekter.

Din rolle i klimateamet og teamets opgaver

I fællesskab med dine kommende kolleger bliver din vigtigste opgave at forny og implementere Klimaplan for Brøndby. Det sker i tæt samarbejde med borgere, foreninger, virksomheder, kommunens medarbejdere og politikere. Derfor skal du være tryk ved at række ud og kunne formulere dig mundtligt.

Vi leder specifikt efter dig, der har erfaring med:

- Kvalitetssikring af og forståelse for CO₂ regnskab og dataanalyser
- Projektledelse: fra idé til implementeret løsning
- Udvikling og opfølgning på handle- og sektorplaner
- Sagsfremstilling og generel forståelse for en politisk ledet organisation
- Samarbejde med energi- og forsyningssektoren

Klimateamet skal fortsætte med at implementere en lang række klimaindsatser, som allerede er defineret. Det arbejde skal du også være en del af. I 2026 arbejder vi blandt andet med:

- Bæredygtig hverdag: Vi arbejder med at fremme klimavenlig adfærd blandt borgerne og virksomheder, blandt andet med energitjek og solcellescreeninger
- Grøn mobilitet: Vi fremmer aktiv transport fx på cykel, særligt hos børn og unge
- Klimavenlig kommune: Vi har fokus på grøn omstilling af kommunens egne indkøb og klimavenlig transport i arbejdstiden
- Aktivt ejerskab af vores forsyningselskaber: Vi arbejder på, at kommunens interesser og politiske mål om bæredygtighed og grøn omstilling bliver varetaget i bestyrelseslokalerne.

Hvis du er nysgerrig, så kan du se mere om vores indsatser i [Klimaplan for Brøndby](#).

Din profil

Vi leder efter dig med en relevant akademisk uddannelse inden for energi, klima og miljø, og som kan lide at arbejde tværfagligt.

Ligesom alle andre arbejdspladser ønsker vi os, at du kan arbejde selvstændigt såvel som i teams, have gåpåmod, være initiativrig, ansvarlig, omstillingsparat og alt det der. Her og nu vil vi bare gerne have, at du beskriver, hvem du er, hvad du har arbejdet med før og hvorfor du gerne vil arbejde hos os.

Hvem er vi?

Klima og miljø består af 20 engagerede kolleger fordelt på et klimateam og et miljøteam. Vi arbejder med alt fra CO₂-besparelser til affaldssortering, borgerinddragelse, adfærdsdesign, klimatilpasning, jordforurening, miljøtilsyn og meget mere. Du bliver en del af klimateamet.

Vi spørger om hjælp, når vi er i tvivl, for ingen ved alt, men sammen ved vi meget mere. Helt overordnet trives vi i hinandens selskab og anskuer livet med et glimt i øjet.

Vi samarbejder bredt både i og uden for kommunen, og befinder os godt med at være ude blandt borgere, virksomheder, boligorganisationer og foreninger.

Ansættelse og løn

Kan du se dig selv i Brøndby med en flok dedikerede kolleger, der har klima og miljø på dagsordenen?

Så send os din ansøgning senest søndag den 12. april 2026 kl. 12.00.

Vi indkalder til samtaler d. 14. april og afholder 1. samtaler den 20. april mellem kl. 12-15 og 22. april mellem kl. 12.30-14.30 og 2. samtaler den 27. april mellem kl. 9-11 – så hold godt øje med din indbakke. Vi vil rigtig gerne have, at du begynder tidligst muligt, for eksempel den 1. juni.

Løn og ansættelsesvilkår gælder følgende overenskomst. Endelig lønfastsættelse vil ske på baggrund af kvalifikationer.

Hvis du vil vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte din kommende kollega Helle Lyngbye på tlf.: 30 57 43 45 eller på mail helyn@brondby.dk.

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.