

To græspiloter med ambitioner for bæredygtighed til Materielgården i Brøndby Kommune.

Vil du være med til at gøre Brøndby Kommune endnu mere grøn? Og har du bæredygtige ambitioner, er dette måske lige den stilling du har ventet på.

Vi mangler to motiverede kollegaer til at klippe mange af vores græsarealer langs veje, stier, parker og lignende, samt være med til at omlægge græsset for at fremme biodiversiteten på disse arealer. Materielgården er en arbejdsplads med høje ambitioner og som vil gå forrest i den grønne omstilling. Vi tænker bæredygtige løsninger ind i alt hvad vi laver, og får dem til at blive til virkelighed i fællesskab. Du får mulighed for at være med til at skubbe Brøndby Kommune i den retning.

Du får helårsbeskæftigelse, en arbejdsplads hvor du og teamet har stor indflydelse på planlægningen af dagens opgaver, et stort kollegialt fællesskab og gode arbejdsforhold.

Dine opgaver bliver:

- Græsklipning i vækstsæsonen – herunder input til, hvordan vi bedst omlægger vores arealer for at fremme biodiversiteten.
- Ad hoc-opgaver udenfor vækstsæsonen.
- At have tæt samarbejde med Materielgårdens øvrige medarbejdere, og hjælpe når det brænder på.
- Deltage i vinterberedskabet.

Vi forventer, at du:

- Har et kendskab og interesse for kørsel af maskiner.
- Kan arbejde selvstændigt og struktureret, samt har gode samarbejdsevner.
- Kan bidrage til at skabe en hverdag, hvor godt kollegaskab er helt naturligt.
- Er ansvarsbevidst, og har høje faglige ambitioner.
- Har kørekort til personbil og trailer.

Vi tilbyder:

- Gode arbejdsforhold og en attraktiv arbejdsplads med plads til både professionel og personlig udvikling.
- Stor frihed, hvor du har mulighed for at planlægge og forme din arbejdsdag.
- Kollegiale fællesskaber, med motionsklub og kollega Padle.

Om os:

Materielgården beskæftiger ca. 70 medarbejdere, som gælder sig til at få en ny kollega. Vi vil skabe fremtidens bæredygtige drift, i et tæt samarbejde med borgerne og medarbejderne.

Løn, ansættelses- og arbejdsvilkår:

I henhold til gældende overenskomst og aftaler med 3F.

Praktisk information:

Ansøgningsfrist den 18. marts 2026. Samtaler afholdes d. 24 og 25 marts 2026. Spørgsmål om stillingen kan rettes til Frederik Lund på tlf. nr.: 2452 1279 og Emil Nilsson på tlf. nr.: 2366 3321.

Vi glæder os til at læse din ansøgning!

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls

er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.