

Har du lyst til at være en del af ledelsesteamet i PPR Brøndby?

En PPR i udvikling med plads til én mere

Vi er en af 10 kommuner som er blevet begunstiget med ekstra midler til flere hænder i PPR, - foreløbigt frem til 2028. Vi har udvidet med mange flere stillinger og er i gang med at udvikle og udbyde flere nye indsatser bl.a. under overskrifterne "tværfaglig supervision og kompetenceudvikling af personale i dagtilbud og skoler" og "tidlige og forebyggende praksisnære indsatser på skoleområdet".

I PPR Brøndby Kommune har vi sat en ny kurs. Vores faglige vision indbefatter bl.a. at vi skruer op for at arbejde mere forebyggende og foregribende; øger fokus på gruppeindsatser og interventioner ift. læringsmiljøer og fokuserer stærkere på børns deltagelsesmuligheder i de almene fællesskaber, og vi vil gerne tættere på praksis. I det daglige arbejde kalder dette både på styrkelse af vores nuværende gode arbejde og udvikling af nye tilgange og indsatser. Og det kalder også på nye samarbejdsformer med vores kollegaer i dagtilbud, på skoler og i andre arenaer.

Til denne bevægelse er vi et stærkt hold af engagerede faglige medarbejdere, sekretær, teamkoordinator for logopæder og sansemotoriske terapeuter og leder. Men vi mangler en teamleder med delegeret personaleansvar for psykologer og specialpædagogiske vejledere, som sammen med os vil bidrage til denne faglige og organisatoriske udvikling til gavn for Brøndby Kommunes børn og unge.

Del af et ledelsesteam

Som teamleder indgår du i PPR's ledelsesteam sammen med teamkoordinator for logopæder og sansemotoriske terapeuter og leder af PPR. Vi tegner ledelsen samlet både strategisk, fagligt og personalemæssigt, således at vi ledelsesmæssigt understøtter en samlet PPR. Som ledelse ligger det os stærkt på sinde at være tilgængelige, lyttende, inddragende, udfordrende, ambitiøse og nogen som medarbejdere kan have tillid til. Visionerne i ledelsesteamet er tværfaglighed, høj faglig kvalitet, organisatorisk udvikling og god trivsel.

Dine opgaver

Som teamleder har du det monofaglige ansvar for at understøtte og udvikle udvalgte faggrupper. For dit vedkommende gælder dette ift. psykologer og specialpædagogiske vejledere. Derudover har du delegerede ledelsesopgaver ift. administrative faglige opgaver, udvikling og personale. Opgaver som fx opgave- og ressourcefordeling; faglig sparring; sparring ift. samarbejdet med eksterne; sikring af kvalitet; kompetenceudvikling; afklaring af juridiske forhold; afholdelse af faggruppemøder; understøttelse af god trivsel samt udvikling af gode arbejdsgange vil være del af hverdagen. En del af disse opgaver – sammen med en ambition om en mere tværfaglig opgaveløsning – vil ske i tæt samarbejde med Mette Askjær, som er teamkoordinator for logopæder og sansemotoriske terapeuter.

Du vil være et kendt ansigt blandt vores samarbejdspartnere, da du forventeligt ind i mellem vil deltage i møder sammen med PPR-medarbejdere mhp. at understøtte arbejdet og samarbejdet tæt på praksis. Du vil når relevant, også løbende indgå i kommunens udviklingsarbejde ift. børn- og unge området, fx ved udvikling af praksisnære indsatser og nye samarbejdsformer.

Din profil

Vi ønsker, at du som vores kommende lederkollega:

- Har en relevant faglig baggrund, fx autoriseret cand.psych.
- Ser det som din kerneopgave at bidrage til at fremme børn og unges trivsel, udvikling og læring.
- Har erfaring med PPR og motiveres af denne enheds faglige, juridiske og samarbejds-mæssige kompleksitet. PPR's samarbejde med andre aktører i kommunen vil også fremadrettet være bærende, og du vil komme til at spille en væsentlig rolle ind i det gode samarbejde.
- Har erfaring med faglig ledelse og personaleledelse – eller måske du har været koordinator og nu har mod på og lyst til at træde ind i en ledelsesposition med mere ansvar.
- Relevant efter-/videreuddannelse, der matcher stillingen.
- Er velfunderet i eget fagområde og kan inspirere og motivere medarbejdere fagligt samt sætte en faglig retning, der imødekommer eksterne samarbejdspartners arbejde og understøtter børn og unges trivsel, udvikling og læring. Din faglige viden og dit engagement skal som sagt bringes i spil både monofagligt og tværfagligt, da du vil være fælles med ledelsesteamet om at understøtte en mere tværfaglig tilgang i opgaveløsningen.
- Brænder for koordinering og ledelse og tager denne opgave på dig på en anerkendende,

inddragende, transparent og motiverende måde, hvor man kan mærke din oprigtige interesse for både børn, familier, samarbejdspartnere og personale.

- På én og samme gang kan balancere mellem drift og udvikling; arbejde selvstændigt og være samstemt med ledelsesteamet; træffe beslutninger og holde mange bolde i luften – alt efter, hvad situationen kalder på.

Du kan som teamleder se frem til at være del af en PPR i udvikling, hvor engagementet er højt, og hvor hverdagen er præget af både faglige snakke og en god og uhøjtidelig stemning.

Kort om PPR Brøndby

PPR's arbejde har afsæt i en systemisk, kontekstuel og relationel forståelse af børn og unges adfærd, trivsel, oplevelser og muligheder for udvikling og deltagelse. PPR er en enhed under Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen i Brøndby kommune. PPR understøtter Brøndby Kommunes Strategi 2030 og Sammenhængende Børne- og Ungepolitik, herunder det fælles børnesyn som lyder:

"Børn og unge gør det bedste, de kan, med de kompetencer, de har. Det er de voksnes ansvar at inddrage børn og unge i positive fællesskaber og læringsmiljøer med lige adgang til at udfolde og udvikle sig og trives".

PPR Brøndby udgøres af 5 sansemotoriske terapeuter, 7 specialpædagogiske vejledere, 14 logopæder, 16 psykologer, behandlingskoordinator, administrativ medarbejder, teamkoordinator, teamleder og leder.

Du kan læse mere om PPR på <https://www.brondby.dk/Borger/Familie-og-boern/Skole/Saerlig-stoette/PaedagogiskPsykologiskRaadgivning.aspx>

Løn- og ansættelsesvilkår:

Tiltrædelse: snarest muligt

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Stillingen er fuld tid 37 timer/ugen.

Yderligere information:

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte leder af PPR Marie Friis Malver på 30351034 eller mafma@brondby.dk eller teamkoordinator Mette Askjær Larsen på 30582312 eller metla@brondby.dk

Du kan læse mere om PPR på <https://www.brondby.dk/Borger/Familie-og-boern/Skole/Saerlig-stoette/PaedagogiskPsykologiskRaadgivning.aspx>

Arbudsstedet er Horsedammen 42C, 2605 Brøndby

Rekrutteringsprocessen:

Ansøgningsfristen er den 22. maj.

Vi afholder første samtale den 26. maj og anden samtale den 27. maj. Hvis vi ønsker at se dig til samtale, vil du høre fra os i løbet af den 23. maj.

Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.