

Børnehuset Brøndbygård søger ny dagtilbudsleder

Vil du lede med tillid og tydelighed og sætte retning for opretholdelsen og videreudviklingen af god kvalitet i vores dejlige børnehus?

I Børnehuset Brøndbygård er vi 16 engagerede pædagogiske medarbejdere som i følgeskab med dig er villige til at gå nye veje, således at idéer og visioner for det gode børneliv kan virkeliggøres.

Om Børnehuset Brøndbygård

Børnehuset Brøndbygård er en gammel bondegård, hvor hovedhuset er bibeholdt, ombygget og med tiden fået et par knopskydninger, så huset i dag rummer 2 vuggestuegrupper med 12 børn i hver og 3 børnehavegrupper, hvor 52 børn er tilknyttet. Børnehuset Brøndbygård har eksisteret i 65 år og har en stærk forankring i lokalmiljøet. Institutionen er velbeliggende i den gamle landsby i bydelen Brøndbyøster tæt ved Brøndbyskoven og har 3 store legepladser, som er omkranset af træer. Vi bruger uderummet hver eneste dag sammen med børnene, og på legepladsen er der rig mulighed for at lave en masse alsidige aktiviteter med børnene i både små og store grupper.

I dagligdagen arbejder vi som udgangspunkt stueopdelt, men børnene kan sagtens lege på tværs af stuerne, ligesom vi også går på tværs af stuerne ved diverse projekter i børnehaven og vuggestuen. I Brøndbygård sætter vi fokus på en legekultur, hvor de voksne er en del af den daglige leg. Vi ønsker at sikre alle børn en position, hvor de opnår et positivt selvbillede og ser sig selv som en del af børnefællesskabet.

I Brøndbygård prioriterer vi at dele børnene op i små grupper for at sikre det enkelte barns udvikling. I de små grupper har vi mere nærvær og interaktion, og vi har mulighed for at kunne udfolde nye emner, nye ord samt skabe gode rammer for leg, hvor vi understøtter interaktionen og hjælper børnene på vej.

Vi har indrettet børnehuset, så det er muligt at lege i små uforstyrrede grupper. I vores indretning arbejder vi med legezoner, hvor der eksempelvis kan læses, arbejdes motorisk, laves konstruktionslege, rollelege osv. Vi arbejder med læring i rutinesituationer såsom garderoben, spisesituation og ved toiletbesøg for at understøtte børnenes selvhjulpenhed, og give succesoplevelser og selvværd.

Vi arbejder med sprogtiltag gennem hele dagen ved at benytte forskellige strategier som turtagning, fælles opmærksomhed, udvidelse af ny viden og læse lege.

I Brøndbygård bliver du leder af et børnehus på 16 fastansatte pædagogiske medarbejdere, et par løse vikarer og 1 ernæringsassistent. Vi er en personalegruppe med masser af kompetencer og lyst til at udøve meningsfuld pædagogik, der gør en forskel for børnene. Du bliver leder af et hus med god kvalitet, og hvor meget kan lade sig gøre, når vi løfter i fællesskab. Vi søger en leder, der også vil bidrage til og understøtte en samarbejdskultur, hvor vi alle bidrager til gode løsninger med børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse i fokus.

I bestyrelsesarbejdet og til vores forældrearrangementer er der et godt samarbejde og stor opbakning fra forældrene. Vi søger en leder, der kan lytte til både forældre og medarbejdere for at skabe fælles retning og det bedst mulige dagtilbud for børnene.

Om stillingen

Som dagtilbudsleder varetager du den daglige ledelse af Børnehuset Brøndbygård og refererer direkte til forvaltningens dagtilbudschef, idet Brøndby Kommune ikke har område-/klyngeledelse.

Du bliver en del af Brøndby Kommunes fælles dagtilbudsområde – herunder en engageret dagtilbudsledergruppe, og et lederteam med 5 lederkolleger, hvor I drøfter udvikling og implementering af forskellige tiltag som for eksempler projekter og uddannelse samt giver faglig sparring til hinanden.

I din hverdag skal du sikre en fortsat udvikling af kvaliteten i det pædagogiske arbejde. Vi forventer, at du kan planlægge og facilitere udviklingsprocesser samt sætte retning og skabe følgeskab til udviklingen af Brøndbygård.

Vi ved, at ingen kan alt, men hvis du kan genkende nedenstående, er vi godt på vej sammen

Vi ønsker en tillidsvækkende og tydelig leder med gode relationelle kompetencer, som kan fortsætte den gode udvikling i Børnehuset Brøndbygård i samarbejde med medarbejdere, børn og forældre.

Du:

- Har en pædagogisk uddannelse og lederuddannelse. Hvis du ikke har en lederuddannelse, forventer vi, at du har lyst til at læse en diplomuddannelse i ledelse.
- Har erfaring med ledelse af dagtilbud.
- Mestrer balancen mellem at agere udviklingsorienteret, stille nysgerrige og åbne spørgsmål, sætte retning, træffe beslutninger, men også give plads til nye ideer.
- Kan skabe resultater gennem arbejdsglæde og engagement.
- Skaber struktur og overblik i huset i forhold til roller, opgaver og ansvarsfordeling i hverdagen.
- Kan gennem tillidsbaseret ledelse tegne den ydre ramme med plads til, at personalet kan

sætte deres præg på hverdagen.

- Forstår og trives med at arbejde i en politisk styret organisation og er dygtig til at implementere og oversætte politiske beslutninger.
- Samarbejder med og involverer forældrene på rette tid og sted og ser dem som en ressource og vigtig samarbejdspartner.
- Mestrer at inddrage relevante tværfaglige samarbejdspartnere i opgaveløsningen.
- Har en stærk faglighed i forhold til børns udvikling, og du trives med også at være på gulvet, hvor du udviser flair for faglig sparring med medarbejderne samt kan understøtte det gode forældresamarbejde.

Vi har:

- En lederstilling med stor indflydelse på udviklingen af og retningen for børnehuset.
- Et velfungerende børnehus, hvor du som leder kan gøre en forskel for børn, forældre og medarbejdere.
- En spændende stilling i en kommune, hvor børneområdet prioriteres højt.
- Et stærkt fagligt fællesskab i ledergruppen.
- Gode muligheder for efter- og videreuddannelse.
- Tæt samarbejde med forvaltningen.

Om Brøndby Kommune

Brøndby Kommune er ambitiøse, også når det gælder børneområdet, og er kendt for at understøtte rammer for dagtilbud af høj kvalitet – eksempelvis med en høj pædagogandel.

Vores arbejde tager udgangspunkt i den styrkede pædagogiske læreplan med inddragelse af både medarbejdere og forældrebestyrelse. Derudover arbejder vi med tidlig opsporing og anvender det digitale redskab TVÆRS i Hjernen og Hertet (Sprogtrappen og dialogprofil), som ligeledes bruges i den faglige og strategiske ledelse.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.

[Læs mere om Brøndby Kommune på vores hjemmeside](#)

Løn- og ansættelsesforhold

Stillingen er på 37 timer. Vi ser gerne, at du kan tiltræde stillingen d. 1. august 2025 eller hurtigst muligt derefter. Dagtilbuddene er organisatorisk placeret i Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen. Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst. I Brøndby Kommune er der indført røgfri arbejdstid.

Vi forventer, at interesserede ansøgere ringer for en uforpligtigende snak med dagtilbudschef Marie Kirstine Hvolris på telefonnummer 24779746.

Vil du vide mere?

Du er velkommen til at besøge Børnehuset Brøndbygård, før du søger stillingen. Kontakt da konstitueret leder Malene Rasmussen på telefonnummer 43283400.

Ansøgningsfrist:

Der er ansøgningsfrist den 1. juni 2025. Udvælgelse til samtale sker d. 3. juni 2025 og du vil umiddelbart derefter blive indkaldt til samtale. Der afholdes to samtalerunder. 1. samtale afholdes d. 12. juni 2025, og 2. samtalerunde afholdes d. 24. juni 2025, hvor ansøgere får en case til samtalen. Samtalerne afholdes i Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen på Brøndby Rådhus. *Søg stillingen via 'ansøg'-knappen. Her kan du uploade din ansøgning og CV samt evt. relevant dokumentation.*

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også en børneattest.

Brøndby Kommune har røgfri arbejdstid.

Brøndby er en centralt beliggende hovedstadskommune med cirka 40.000 indbyggere. Byens puls er præget af fællesskab, mangfoldighed og en stærk idrætskultur. Vi er en kommune med kant og spændende kontraster med bolig- og erhvervsområder, skove, grønne områder og Strandparken med havet og indsøerne.